

ОПШТИНА ВЕЛИКА ПЛАНА

**СТРАТЕГИЈА
РАЗВОЈА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ
ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА
2013-2017**

Велика Плана, 2013.

САДРЖАЈ

Одељак 1	Увод
1.1	<i>Уводна реч Председника</i>
1.2	<i>Резиме</i>
1.3	<i>Одлука о усвајању Скупштине општине</i>
1.4	<i>Општински координациони Одбор за социјалну политику</i>
Одељак 2	Визија
Одељак 3	Мисија
Одељак 4	Примењени принципи и вредности
Одељак 5	Анализа контекста
Одељак 6	Стратешки правци развоја и циљеви
Одељак 7	Стратешки приоритети
7.1	<i>Незапослени</i>
7.2	<i>Деца Центра за породични смештај Милошевац</i>
7.3	<i>Стара лица</i>
7.4	<i>Деца, млади и породица</i>
7.5	<i>Маргинализоване групе</i>
7.6	<i>Лица са ивалдитетом</i>
Одељак 8	Аранжмани за имплементацију
Одељак 9	Мониторинг и евалуација
Одељак 10	Ресурси
Одељак 11	Јавна расправа
Одељак 12	Акциони планови

1. УВОДНА РЕЧ ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ

Време у којем живимо показује да су социјалне потребе грађана веће и да могућности друштвеног система нису пропорционалне. Буџетска средства Општине Велика Плана предвиђена за помоћ и подршку социјалним потребама појединца, породица и рад организација које се баве унапређењем свакодневног живота посебно осетљивих и рањивих групација становништва, се због тога усмеравају искључиво по принципу приоритета.

Усвајањем и применом Стратегије, Општина Велика Плана иде у сусрет потребама грађана на начин који је препознат као могући на локалном нивоу. Општина је најбољи дијагностичар социјалних потреба својих грађана и до сада смо настојали да све предузете активности буду само мали кораци ка утврђивању модела социјалне заштите на општинском нивоу. Овај документ дефинише и операционализује будуће кораке који ће поменути модел учинити ефикаснијим и доступнијим за најосетљивије категорије грађана.

Примена овог документа Општини чини доступним домаће и фондове Европске уније за аплицирање за значајна финансијска средства. Општина Велика Плана и њени грађани добијају могућност да, применом савремених модела и стандарда социјалне заштите на локалном нивоу као и увођењем нових социјалних услуга, унапреде социјалну сигурност, посебно осетљивих група грађана, чиме ће побољшати квалитет њиховог живота и остварити амбијент једнаких могућности за све, у складу са вредностим достојанствености и хуманог живота.

Област социјалне заштите мора да буде усмерена ка побољшању социјалног статуса грађана на личном, породичном и ширем социјалном плану. Прописи морају да прате живот и дају нове могућности, а никако да буду препрека. Стратегија развоја социјалне заштите општине Велика Плана је у директној корелацији са препознавањем стварних социјалних потреба грађана и унапређењем могућности и улоге општине у креирању оптималног одговора друштва за њих.

Стратегија је документ који нуди многа решења, али још више отвара могућност у партиципирању свих грађана и социјалних актера у мапирању социјалних проблема и дефинисању социјалних одговора.

Председник општине
Велика Плана
Дејан Шулкић

1.1. Увод

Стратегија социјалне заштите као важан документ који општина доноси треба да помогне бољем решавању проблема у овој области на локалном нивоу. Стратегија представља даљу реорганизацију области социјалне заштите где нам је намера да се она креира тако да с једне стране што ближе одражава потребе заједнице, а с друге стране да промовише укљученост цивилног друштва и приватног сектора у процес реорганизације ове области како би се осигурао и подигао квалитет живота грађана општине Велика Плана.

Можемо рећи да постоји неколико разлога за даљу реформу социјалне заштите. Као прво положај грађана и корисника у систему социјалне заштите је тренутно изразито пасиван и овом стратегијом то желимо да променимо. Друго, мрежу социјалних услуга треба даље развијати и планирати нове услуге и права у области социјалне заштите. Треће, услуге које организује невладин сектор нису довољно развијене и ту видимо шансу да кроз партнерства допринесемо бољој понуди социјалних услуга.

Стратегија може да понуди предлоге за јачање партнерства између јавног и невладиног сектора. Из праксе се види да је неопходно удруживање ових сектора на заједничким пројектима јер често проблеми превазилазе снаге постојећих актера социјалне области а њиховим удруживањем стварамо шансу за обезбеђивањем квалитетнијих услуга

1.2. Резиме

Полазну основу за израду Стратегије развоја социјалне заштите Општине Велика Плана за период 2013-2017 чини Стратегија развоја социјалне заштите Републике Србије. Овај документ представља дефинисање, операционализацију и усмеравање конкретних активности на унапређењу постојећег система социјалне инфраструктуре на територији општине у складу са реформским захтевима, јачању постојећих капацитета и стварању нових области социјалне заштите, децентрализацију услуга на ниво локалне заједнице и развијању плурализма пружалаца услуга.

Локални стратешки документ је настао на партиципативан начин, односно у сарадњи локалне самоуправе са институцијама социјалне заштите, образовних, здравствених установа и невладиних организација које своју делатност обављају на територији општине Велика Плана.

Анализом потреба од стране наведених партнера сагледане су циљне групе, као и њихове потребе.

У општини су препознате следеће циљне групе којима је посветити посебну пажњу ради унапређења њиховог социјалног статуса:

- деца и млади;
- **породица**;
- особе са инвалидитетом;
- стари;
- деца без родитељског старања;
- незапослени;

- маргинализоване групе (Роми и избегла и расељена лица).

Паралелно са израдом локалног стратешког документа предвиђена је комуникација са јавношћу, која ће се нарочито интензивирати током јавне расправе пред усвајање Стратегије социјалне заштите општине Велика Плана за период од 2013-2017. године.

Стратешким планом предвиђени су аранжмани за његову имплементацију, као и акциони планови који ће допринети обезбеђењу одрживости пројекта и циљева који су предвиђени документом.

У делу посвећеном евалуацији и мониторингу предвиђени су аранжмани за праћење и оцену успешности спровођења циљева стратегије са индикаторима постигнућа.

Локална самоуправа и општински координациони одбор за социјалну политику општине Велика Плана ће поштовање принципа и циљева овог стратешког плана, издвајањем буџетске линије за социјална давања и услуге локалног карактера, као и учешћем на конкурсима са пројектима за остваривање циљева локалног стратешког документа – код државних институција, домаћих и страних донатора - осигурати велики напредак у систему пружања социјалних услуга на локалном нивоу.

1.3. Општински координациони одбор за социјалну политику

У општински координациони одбор за социјалну политику општине Велика Плана именовани су:

- Председник Скупштине општине Велика Плана
- Заменик председника општине
и представници:
- општинске управе
- Центра за социјални рад Велика Плана
- Центар за породични смештај и усвојење „Рада Младеновић – Ђулић Црна“
- Дома здравља Велика Плана
- Националне службе за запошљавање
- удружење Рома
- удружење особа са дечијом и церебралном парализом „Воља за животом“
- Црвеног крста општине Велика Плана
- предшколског и школског образовања и васпитања
- Канцеларије за младе општине Велика Плана

Задатак одбора је да изради Нацрт Стратегије социјалне заштите општине Велика Плана сагледавајући потребе најугроженијих група грађана.

2. ВИЗИЈА

Визија социјалне заштите на подручју општине Велика Плана представља постизање у пракси оптималног друштвеног одговора на нивоу локалне самоуправе на реалне социјалне проблеме грађана/ки Општине Велика Плана, са задатком да прати потребе својих становника/ца и она гласи:

На подручју Општине Велика Плана заједничким активностима грађана/ки и представника релевантних институција, успостављена је развијена интегрална социјална заштита и унапређена социјална сигурност свих социјално угрожених категорија становништва, посебно осетљивих група грађана/ки, чиме ће се унапредити квалитет њиховог живота и остваривање амбијента једнаких могућности за све.

3. МИСИЈА

Мисија социјалне заштите на подручју Општине Велика Плана је поштовање основних принципа и сврхе рада у овој области друштвеног живота, потреба и циљева локалне заједнице, као и вредности и норми које треба да поседују и примењују појединци који су запослени или на било који други начин укључени у сектор социјалне заштите и она гласи:

Унапређење услова за достојанствен живот и активно укључивање грађана /ки (корисника/ца) посебно осетљивих – рањивих група који се налазе у стању социјалне потребе у локалној заједници и то у директној корелацији са унапређењем партнерства јавног, приватног и цивилног сектора кроз развијање и пружање услуга социјалне заштите. Локална самоуправа користећи своје могућности и кроз сарадњу са партнерима допринеће успостављању мреже социјалних услуга како би смо имали јаку и сигурну заједницу која брине о својим грађанима.

4. ПРИНЦИПИ И ВРЕДНОСТИ

4.1. Принципи процеса

1. Отворена "транспарентна" консултација у припремању плана;
2. Демократско одлучивање;
3. Дугорочна перспектива;
4. Ефикасност (исплативост/економичност);
5. Реалистични приступ, једнакост и "фер" односи при наручивању и пружању услуга;
6. Партнерски приступ у развоју услуга;
7. Мултидисциплинарни и међусекторски приступ;
8. Специфични мерљиви, реални и оствариви циљеви;

4.2. Принципи услуга

1. Активно учествовање грађана
2. Одрживост пружања услуга
3. Једнакост и фер односи у доступности и пружању услуга
4. Партнерство у пружању услуга
5. Дизајнирање циљне услуге ради задовољења потреба најсиромашнијих и најугроженијих делова становништва

5. КОНТЕКСТ – основне информације о подручју општине Велика Плана

5.1. Историјат

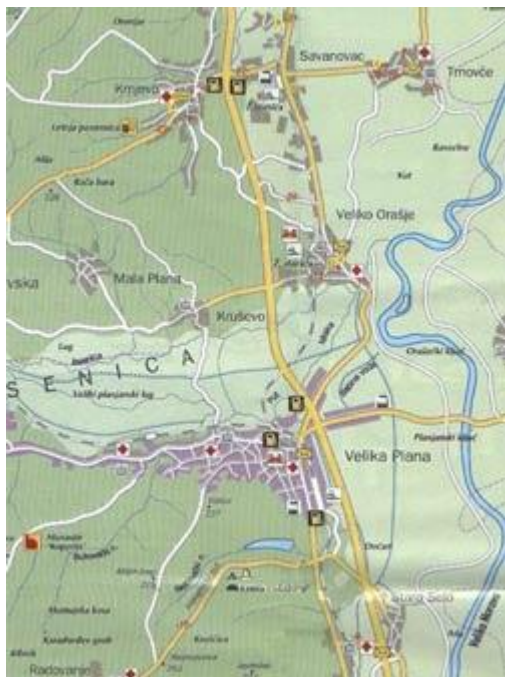
На простору општине, насељеном од давнина, остављени су и пронађени бројни материјални докази да су овај простор људи насељавали и у праисторији. Прве људске насеобине су подизане у плодним долинама река Велике Мораве и Јасенице.

Историјски развој Велике Плана пратиле су честе миграције становништва, услед поплава и ратних догађаја.

У историјском контексту Велика Плана је формирана на десној долиној страни Јасенице, западно од *Цариградског друма*.

Крајем XIX и у првој половини XX века, Велика Плана је имала брз популациони раст и промене у структури делатности становништва, али је насеље још увек имало руралну физиономију. Тек добијањем административне функције након II светског рата, Велика Плана је постала функционално средиште среза, а касније и општине, након чега је почео убрзани развој насеља са урбаним карактеристикама.

5.2. Геостратешки положај општине Велика Плана и предности



Општина Велика Плана захвата административну територију величине 345,49 км², на којој живи 45.725 становника (Попис 2011. године) – наведени број обухвата и грађане који су на привременом раду, односно боравку у иностранству а њих је 4.673 лица. Просечна густина насељености износи 128,9 стан./км². Становништво је насељено у 13 насеља.

Као просторни систем, општина Велика Плана лежи у плодној Великоморавској низији, којом поред реке велике Мораве и њених притока, „протиче“ и најзначајнији инфраструктурни коридор; Управо овај коридор представља осовину развоја општине Велика Плана па и Републике Србије.

Положај општине Велика Плана садржи неколико кључних елемената од којих зависи њен просторни, економски, социјални и еколошки развој Плана као урбаног центра и 12 сеоских насеља општине. Ти елементи су:

- Аутопут - коридор 10
- Велика Морава
- Положајни централитет
- Контекст регионалног повезивања и усаглашавања.

5.2.1. Аутопут – коридор 10, пресеца општину Велика Плана уздужно, просторно на два идентична, али морфолошки различита дела. Садржај, функције и утицаји овог коридора (аутопут, железница, магистрални правци гасоводне и телекомуникационе мреже), јесте оно што се мора унапређивати, валоризовати и нијансирати у будућем времену. Сарадња на бази туристичких, привредних, саобраћајних и културних програма је оно што је могуће и реално, управо због присуства Аутопута Е-75. (Београд-Ниш)

5.2.2. Велика Морава, одређује највећим делом источну границу општине и представља најзначајнији хидропотенцијал, поготову тиме што је и највећа "српска" притока Дунава (Коридор VII), који представља још један европски интегративни коридор на овом простору.

Велика Морава кроз територију општине Велика Плана Морава протиче дужином од 36 км, са протицајем $260\text{м}^3/\text{с}$. Амплитуде годишњих водостаја крећу се од 2 до 5м.

5.2.3. Положајни централитет, проистиче из самог географског положаја општине. Општина Велика Плана налази се у централном делу Републике Србије и највећим својим делом простире се у средишњем делу доње Великоморавске низије, у југоисточном делу Подунавског округа. Окружена је општинама Смедерево на северу, Жабари и Свилајнац на истоку, Лапово на југу, Рача на југозападу и Смедеревска Паланка на западу. Динамика демографских и економских промена на територији општине Велика Плана последична је рефлексација реализације и изградње аутопута, а поготову железнице, који је спречио могућност изолације ове територије, извршивши интегрисање у шири европски контекст.

5.2.4. Контекст регионалног повезивања и усаглашавања

Регионална констелација Подунавског округа (заједно са Браничевским) била је предмет опсервација и пројекција развоја још од раних 80-тих година прошлог века, али још увек није у највећем делу капитализовала своје потенцијале.

Стратешки веома важна је и просторна, као и економска оријентација ка повезивању Велике Плана са Смедеревом и Смедеревском Паланком и околином.

Општини Велика Плана регионални аспект чини природни стратешки потенцијал – уз претпоставку уклањања садашњих ограничења - који се може исказати у неколико основних ставова:

а) Развој, унапређење и модернизација регионалних путних праваца - државни путеви II реда: Смедеревска Паланка - Велика Плана - Жабари (исток-запад);

б) Развој и унапређење регионалног путног правца (државни пут II реда) Марковац – Велика; Плана - Осипаоница – „кичма“ општине, алтернативна саобраћајница Е-75 Аутопута Београд -Ниш;

ц) Регионални технички системи - водоснабдевање, електроенергетика, телекомуникације;

д) Регионално повезивање и валоризација природних и антропогених ресурса и материјалне базе

е) туризма - формирање заједничке понуде и јединствених итинерера: културно-историјских, излетничких, планинарских, бициклистичких стаза,...;

ф) Активирање Велике Мораве и приближавање Дунаву.

5.3. Основне демографске карактеристике и индикатори са пројекцијом демографског развоја - становништво и мрежа насеља

Базирајући се на подацима добијеним на основу резултата пописа обављеног 2011. године, на територији општине Велика Плана живи укупно 45.725 становника.

Надлежна служба Дома здравља у Великој Плани је током 2012. године евидентирала 326 новорођенчади на територији ове општине, што говори о

тенденцији даљег пада природног прираштаја. Број умрлих лица на територији општине у 2012. години је 490.

Током 2012. године, на територији општине Велика Плана, закључено је 187 бракова, док је у 2009. години према подацима Судске јединице 1 у Великој Плани поднето 95 тужби за развод брака, од чега је правноснажно окончано 84 поступка.

Пописом из 2011. године евидентирано је укупно 13430 породица у општини Велика Плана.

т-1

Велика Плана	Домаћинства
Град	5.374
Велико Орашје	707
Доња Ливадица	528
Крњево	1.247
Купусина	62
Лозовик	1.535
Марковац	988
Милошевац	937
Ново Село	389
Радовање	176
Ракинац	307
Старо Село	895
Трновче	285
УКУПНО	13.430

У наведеној табели је приказан број домаћинства по насељеним местима Општине Велика Плана

Стасстаросна структура становништва

Т-3

Старосна група	до 4 године старости	5 – 14	15 – 29	30 – 60	преко 60 година старости
Општина Велика Плана	1.976	5.231	8.596	17.468	11.005
Укупан број становника Подунавског округа	10.030	24.963	42.974	85.811	45.589
Учешће у укупном броју становника Подунавског округа	4.7%	11.87%	20.44%	40.80%	21.68%

Основне демографске карактеристике Подунавског округа су незнатно смањење укупног броја становника у периоду између 2002. и 2011. године, густина насељености изнад просека за Републику, незнатно веће учешће пољопривредног становништва у односу на градско, већи степен учешћа младе популације до 27 година и уравнотежена полна структура

Укупан број становника општине Велика Плана, према попису 2011. године РС Републички завод за статистику - Општине у Србији износи 45.725 становника са просечном густином насељености од 129 ст/км², што је више у односу на републички просек.

Табела бр. 4. Број становника и густина насељености

	Република Србија	Подунавски округ	Општина Велика Плана
Број становника	7 120 666	198 184	45725
Површина (км ²)	88 361	1 248	345
Густина насељености (бр.стан.км ²)	81	159	133

*Извор : РС Републички завод за статистику (Попис 2011. године)

У односу на 2002. годину број становника је 2011. године повећан за 1255.

Табела бр. 5 Број и кретање становника у последњем међупописном периоду 2002. - 2011. год.

	Република Србија	Подунавски округ	Општина Велика Плана
Попис 2002. године	7 498 001	210 290	44 470
Попис 2011. године	7 120 666	198 184	45 725
Апсолутни пораст/пад становн.	- 377 335	- 12.106	1255

*Извор : РС Републички завод за статистику (Попис 2011. године)

Становништво општине је просторно дистрибуирано у једно градско насеље и 12 сеоских насеља.

Табела бр.7 Број становника у насељима општине В. Плана и густина насељености

(стан./км²)

Насеље	Површина кат. општина (км ²)	Број становника (Попис 2011 0. године)	Густина насељености (стан./ км ²)
1. Велика Плана	47.84	17168	358.86
2. Велико Орашје	21.26	2 247	105.69
3. Доња Ливадица	20.84	1909	91.60
4. Крњево	47.03	4 307	91.57
5. Купусина	/	210	/
6. Лозовик	44.51	5 764	129.49
7. Марковац	31.49	3 616	114.83
8. Милошевац	31.44	3 378	107.44
9. Ново Село	16.95	1 369	80.76
10. Радовање	12.87	614	47.70
11. Ракинац	26.38	1 057	40.07
12. Старо Село	33.97	3 151	92.94
13. Трновче	10.84	935	86.25
УКУПНО	345. 49	45725	132.35

*Извор : РС Републички завод за статистику

Разматрајући прикупљене податке – анализом забележеног стања и узимајући у обзир присутно ограничење непотпуне и недовољно прецизне аналитичке основе – основни параметар за дефинисање прогнозе и пројекције становништва готово је немогуће препознати, осим у делу евидентно младе популације у општини. Иста би се одређеним стимулативним мерама у различитим секторима, планским смерницама и решењима и адекватном демографском политиком, могла условно рехабилитовати у смислу – пре свега – образовања, а затим и запошљавања, различитим субвенцијама и повластицама, са обезбеђењем могућности постизања задвољавајућег економског и друштвеног стандарда – и као таква би могла бити носилац позитивних демографских токова, односно повећања природног

прираштатаја становништва. Плански модел популационих токова биће резултанта претпостављених утицаја свих релевантних фактора који детерминишу демографске процесе и токове – од испољених тенденција и актуелних демографских структура, до претпоставки о ефектима демографске политике.

У овом моменту претпостављена пројекција становништва би се могла изразити само квантитативно, односно као апсолутно увећање од у односу на број становника по последњем Попису 2011. године од 45 725 становника (- укупан број становника + 111 – избегла лица + 2014 – расељена лица), што би у наредном планском периоду, до 2020. године, износило укупно 47850 становника, узимајући у обзир решавање статуса избеглих и расељених лица трајно на територији општине, односно увећање за 2125. лица.

5.4 Привредне делатности на подручју општине

5.4.1. Општина Велика Плана свој досадашњи развој не дугује једној монофункционалној грани индустрије, већ је изнедрила, ослањајући се на потенцијале општине, предузећа из области прехранбене, металне и грађевинске делатности индустријског сектора.

„Млекара Плана“ А.Д. представља значајан елемент индустријског прерадног типа, јер користи сировинску базу са територије општине Велика Плана. Запошљава 62 радника.

Акционарско друштво „Напредак“, млинско-пекарско предузеће које се бави складиштењем и мељавом житарица, производњом млинских и пекарских производа, трговином прехранбених производа на велико и мало, са пласманом финалних производа за подручје Велике Плана и околних општина, и упошљава 122 радника.

МИЛФАРИНА“ Д.О.О. – делатност предузећа је трговина на велико житарицама и зрнастим производима. Укупан број запослених је 28 радника.

ФАБРИКА СТОЧНЕ ХРАНЕ 100% – изванредан пример предузетништва приватног сектора, који се бави производњом сточне хране. Запошљава 159 радника.

«ГОША Монтажа» АД Велика Плана – делатност предузећа је монтажа опреме, челичних конструкција и пружање услуга у коришћењу механичких дизалица. Број запослених је **743 радника**. Стратегијски значај предузећа проистиче не само из броја радника и њихове квалификационе оспособљености, већ и због мале заступљености те врсте послова на нашем тржишту.

„РАЈ ФЕРТ“ Д.О.О. производи жичане производе, ланце и опруге. Запошљава 23 радника.

ПРОИЗВОДНО ТРГОВИНСКО ПРЕДУЗЕЋЕ „ДИС“ Д.О.О. - делатност предузећа је трговинска. Укупан број запослених је 950..

ДОО „СУПЕРИОР“ – је предузеће које се бави повртарском производњом и стварањем сорти хибрида. Запошљава 36 радника.

„ ПОДРУМ РАДОВАНОВИЋ “ Д.О.О. – делатност предузећа је производња грозђа од вина. Од механизације поседује трактор и машину за зелену резидбу. Број запослених на неодређено радно време је 7 радника. Производња на годишњем нивоу је 400.000 литара вина.

„ ЈУГОПРЕВОЗ ВЕЛИКА ПЛАНА “ АД – је акционарско друштво које се бави превозом путника у приградском и међуградском саобраћају, туристичким саобраћајем, као и пружањем сервисних и станичних услуга трећим лицима. Бави се и превозом путника у иностранству. Основано је 1978. године и кроз разне трансформације израсло у модерно саобраћајно предузеће које поседује 30 аутобуса, две аутобуске станице (у Великој Плани и Милошевцу), сервисну радионицу која

пружа услуге и трећим лицима. Возни парк састоји се од 30 аутобуса (24 међуградска и 6 приградска аутобуса). Запошљава 105 радника (88 ради на неодређено време, а 17 радника на одређено време). У току 2012. године предузеће је превезло 2.371.000 путника, пређено је 2.036.000 км и остварен је бруто приход од 225.482.000 динара.

5.5. Стратешка опредељења и циљеви привреде Велике Плана

Првенствени позитивни утицај на развој целокупног друштвеног и привредног живота у Великој Плани треба очекивати од систематичног и планског ослањања на предности ове општине у погледу изразито добре саобраћајне повезаности са кључним путним правцима који се укрштају на подручју ове општине. Уз одговарајуће мере на изградњи инфраструктуре, логично је да на овом подручју постигне се значајно привлачење инвеститора, те отварање нових радних места.

5.6. Анализа кључних актера у заједници у погледу могућности да допринесу успешном спровођењу стратегије

Поред саме локалне самоуправе као појединачно, законски и суштински најодговорнијег правног субјекта за успешну изградњу планског и на потребама грађана заснованог система социјалних услуга, у овом одељку су разматрани и капацитети бројних установа и организација из јавног и цивилног сектора као и неких привредних субјекта.

5.6.1. Јединица локалне самоуправе Велика Плана

Правни оквир општине Велика Плана је регулисан Законом о локалној самоуправи и Статутом општине. Општина има статус правног лица. Сви послови који се односе на општину Велика Плана се реализују преко органа општине Скупштине општине, председника општине, Општинског већа и Општинске управе. Општина преко својих органа у складу са Уставом и Законом доноси програме развоја, урбанистичке планове, буџет и завршни рачун, уређује и обезбеђује обављање комуналних делатности и друге послове који су у интересу грађана. Општина има надлежности у области основног и средњег образовања, културе, физичке културе, друштвене бриге о деци, примарне здравствене заштите, социјалне заштите, борачко-инвалидске заштите, заштите споменика културе.

Територију јединице локалне самоуправе чини подручје 13 насељених места, односно катастарских општина које улазе у њен састав. Општина је основна територијална јединица у којој се остварује локална самоуправа.

Свој рад заснива на Уставу Републике Србије, Закону о локалној самоуправи, Закону о државној управи, Закону о радним односима у државним органима и још на основу многих других Закона, уредби и одлука. Основни правни акт јединице локалне самоуправе је Статут.

5.6.2. Општинска управа :

1. припрема нацрте прописа и других аката које доноси скупштина општине и председник општине;
2. извршава Одлуке и друге акте Скупштине општине и председника општине;
3. решава у управном поступку у првом степену о правима и дужностима грађана, предузећа, установа и других организација из изворног делокруга општине;
4. обавља послове управног надзора над извршавањем прописа и других општих аката скупштине општине ;
5. извршава законе и друге прописе чије је извршавање поверено општини;
6. обавља стручне и друге послове које утврди скупштина општине и председник општине.

Општинска управа има следеће организационе јединице:

1. Одељење за општу управу и заједничке послове;
 - Одсек за општу управу
 - Одсек за грађанска стања
 - Одсек за заједничке послове
2. Одељење друштвене делатности;
 - Одсек за јавне службе
 - Одсек за дечју заштиту
3. Одељење за финансије;
 - служба за буџет и трезор
 - финанс.служба директног буџетских корисника
4. Одељење за урбанизам и грађевину, имовинско – правне послове и комунално – стамбене послове;
 - Одсек за имовинско правне послове
 - Одсек за урбанизам и грађевинарство
5. Одељење за привреду и локални – економски развој
6. Пореско одељење
7. Одељење за инспекцијске послове
8. Служба за скупштинске послове и односе са јавношћу;
9. Служба општинског јавног правобранилаштва;

Општина је иницирала и формирала међусекторска тела:

- а) Социјално – економски савет општине Велика Плана
- б) Савет за запошљавање општине Велика Плана основан 2006. године
- в) Координациони одбор за праћење и сузбијање малолетничке деликвенције и болести зависности на територији општине Велика Плана
- г) Општински Координациони одбор за социјалну политику општине Велика Плана основан 2006. године
- а) Социјално – економски савет

5.6.3. Установе за социјалну заштиту

- Центар за социјални рад, ул. Пионирска 1 В.Плана, основан 1977 године. Просторни капацитети су 13 радних просторија односно зграда у површини од 240 м². Нема зграда у власништву, три објекта која су намењена социјалном становању у заштићеним условима дати су Центру на управљање. Стручни рад је од 01.09.2009. године организован по систему вођења случаја и свако од стручних радника - водитеља случаја је задужен за своју територију. Број корисника у 2013. години је 7411. Свој рад заснива на Закону о социјалној заштити, Породичном закону, Закону о прекршајима, Закону о извршењу кривичних санкција, Закону о финансијској подршци породици са децом, Закону о избеглицама, Закону о малолетним учиниоцима кривичних дела и кривичноправној заштити малолетних лица, Одлуци о правима у социјалној заштити општине Велика Плана, као и упуствима Министарства рада, запошљавања и социјалне политике Републике Србије.

Институција има Програм рада и Извештај о раду на годишњем нивоу.

Органи управљања у институцији су Управни и Надзорни одбор.

Центар за социјални рад сарађује са другим институцијама: Општинском управом В.Плана, надлежним судовима и тужилаштвима, Полицијском управом, са свим образовним и здравственим установама, предшколском установом, Домом здравља, са установама социјалне заштите, Центром за породични смештај деце без

родитељског старања – Милошевац, НВО : Црвеним крстом и Удружењем Рома као и са медијима.

Центар за социјални рад финансира се из буџета Републике и буџета локалне самоуправе.

Корисници Центра за Социјални рад.

Табела бр.10

године	Број корисника
2008	3973
2009	5008
2010	5922
2013	7411

Као што се из приложене табеле види број корисника Центра за Социјални рад расте из године у годину у односу 2008/2013.

- Центар за породични смештај деце без родитељског старања „Рада Младеновић-Ђулић – Црна“ – Милошевац, ул. Кнеза Михајла бр. 1. Центар је почео са радом 29.03.1931 године. Регистрован је као установа за смештај деце без родитељског старања. Површина зграде установе је 160 м² (2 објекта). Друга зграда је површине 250 м², игралиште за децу површине 450 м². У другој згради налази се библиотека са читаоницом и сала за састанке са хранитељицама и децом, архива, етно соба, магацински простор, гаража, котларница. Саграђена је и зграда за децу са сметњама у развоју величине 80 м².

Центар је у надлежности Министарства рада, запошљавања и социјалне политике. Установа заснива рад на Закону о социјалној заштити, Закона о раду, важећих прописа, норматива, стандарда социјалне заштите - породични смештаји годишњег програма рада Установе. Делатност Центра је хранитељство – смештај, праћење, развој и адаптација деце у хранитељским породицама. Центар пружа следеће услуге: смештај деце у хранитељским породицама, укључивање и праћење у процесу образовања, припрема деце за повратак у породицу порекла, праћење здравственог статуса деце, контрола контаката деце са породицом порекла, даље школовање, припрема за промену облика заштите, усвојење (припрема детета и породице), избор и обука нових хранитељских породица по програму надлежног Министарства, процена подобности хранитељских породица, сарадња са матичним Центрима за социјални рад, Владином и НВО, медијима, школама и предшколским установама, здравственим институцијама.

Волонтерски рад је заступљен у оквиру Центра, клуба хранитеља „Милошевац“ и код издавања листа „Хранитељица“.

На локалном нивоу Центар сарађује са: Општинском управом, Центром за социјални рад, Домом здравља, школама и предшколском установом, установама културе, Црвеним крстом, СУП-ом, судом, Колом Српских сестара, Месном заједницом, НВО, клубовима и удружењима грађана.

Ова Установа сарађује и са 56 Центара за социјални рад, надлежним Министарством, Регионалним центрима за породични смештај и усвојење, Установама културе, Црвеним крстом Србије, Домовима за децу без родитељског старања, Домовима за смештај старих лица, СОС Дечје село Краљево, ЊКВ принц Александар и принцеза Катарина, специјализованим клиникама за децу и омладину, специјализованим здравственим институцијама, клубовима у удружењима на нивоу Републике.

Установу посећују разне иностране, Владине и Невладине организације,

стране амбасаде.

Центар за породични смештај деце финансира се из буџета Републике Србије и локалне самоуправе.

Установа збрињава и прима на смештај све више деце са одређеним тешкоћама у развоју. У Центру за породични смештај и усвојење тренуто је на смештају у хранитељским породицама 180 деце лишене родитељског старања. Од тога више од половине деце (108) је са сметњама у развоју. Све комплекснија проблематика изискује велику одговорност и ангажовање стручних радника у праћењу деце без родитељског старања. Указује се потреба за повећањем броја стручних радника (дефектолог, логопед, педагог, психолог, педијатар, дечији неуропсихијатар), персонални и педагошки асистент, потреба за систематском и планском едукацијом из области психо и социо терапије као и формирање неопходне базе података, чиме би се постигао квалитетнији приступ и отклањање проблема у раду са децом и породицама.

Постојање просторних капацитета Центра могло би у наредном периоду да задовољи пријем нових кадрова чиме би се квалитет услуга подигао на виши ниво.

5.6.4. Здравствене установе

- **Дом здравља „Др Милан-Бане Ђорђевић“** обавља здравствену делатност на примарном нивоу. У оквиру здравствене установе налазе се 8. здравствених амбуланти и 4. здравствене станице.

У току 2012. године број обављених прегледа је :
24.526 предшколске деце, 23.439 школске деце, 132.469 одраслих. У служби медицине рада обављено је 21.643 прегледа, 3.906 у Антитуберкулозног одељењу.

У току 2012. године обављено је 1.863 систематских прегледа у основним школама а 519 у средњим школама.

Дом здравља-патронажна служба је у сарадњи са Црвеним крстом В.Плана реализовао пројекат: „Бриге о старима“ .

Патронажна служба активно сарађује са свим Месним заједницама на територији општине (мерење крвног притиска, мерење шећера у крви), спроводи програм промоције, подршке и заштите дојења.

Пројекти Дома здравља у 2012. години су: Школа исхране, Пројекат акредитације „Дилс“, Бриге о старима - ППС у сарадњи са Црвеним крстом.

На нивоу Установе, а у циљу промоције здравља обележавају се светски дани борбе по Календару здравља и у њиховом обележавању учествују све службе и диспанзери.

5.6.5. Национална Служба за запошљавање налази се у ул. Његошева бр. 2а

Национална Служба за Запошљавање Велика Плана је испостава филијале у Смедереву. Свој рад заснива на: Закону о раду, Закону о запошљавању и многим уредбама. Национална Служба за запошљавање финансира се из Републичког буџета.

На евиденцији НСЗ налази се 3800 лица (од тога 2078 жена). Први пут траже запослење без радног искуства на дан 31.01.2012. године 1.351 лице (893 жене)а који су били у радном односу , а траже запослење 2.229 лица (1.048 жена). У 2012. години је одржан сајам запошљавања у Великој Плани у Центру за културу „Масука“ на којем је од позваних 29 послодаваца, учешће узело 22 послодавца. Позвано је 779 незапослених лица са евиденције НСЗ, а присуствовало је 536 лица.

У 2012. години уз субвенције за samozапосљавање, 27 лица је основало своју делатност и 1 лице ОСИ.

Представници Националне службе за запошљавање налазе се и у Савету за запошљавање чији је оснивач Општина Велика Плана. Задатак Савета је да у складу са Законом, надлежним органима општине даје мишљења и препоруке у вези са

доношењем програма и спровођењем активне политике запошљавања од значаја за општину, у вези организовања јавних радова и радним ангажовањем незапослених лица у извођењу јавних радова на територији општине, спровођење програма додатног образовања и обуке незапослених лица као и о другим питањима од интереса за запошљавање на нивоу општине.

5.6.6. ЦЕНТАР за КУЛТУРУ „МАСУКА“ у Великој Плани налази се у улици Бранка Радичевића бр 1. Располаже пословним простором у укупној површини 2.370 м², Здање Дома културе површине је 1.370 м², а зграда Дома омладине површине је 1000 м².

Центар за културу „Масука“ је јавна установа.

Делатност установе у области културе је :

-позоришна (самостални позоришни пројекти, техничка организација гостујућих представа);

-музичко – сценска уметност (фолклор, балет, основно музичко образовање, музичко – играчке секције, концерти);

-ликовна уметност (организација самосталних и колективних изложби, ликовна колонија „Покајница“);

-књижевне и филмске промоције;

-носилац активности у готово свим општинским и другим манифестацијама

Центар за културу „Масука“ у свом раду примењује следеће законе:

-Закон о јавним службама

-Закон о раду

Центар за културу „Масука“ у оквиру програмске активности изводи четворогодишње основне академске студије на три студијска програма и то:

1. Економија (звање дипл. економиста)

2. Право (звање дипл. правник)

3. Менаџмент (звање дипл. инжењер менаџмента)

У наставном центру у Великој Плани, студира укупно 80 студената

На првој години – 18 студената

На другој години – 20 студената

На трећој години - 10 студената

На четвртој години – 32 студената

МАСТЕР СТУДИЈЕ

Студенти који заврше основне академске студије, своје школовање могу да наставе на мастер академских студијама, које трају једну годину.

Студије се изводе на три студијска програма:

- Менаџмент и организација

- Право

- Економија

- Преквалификације, доквалификације и специјализације у струци:

(трговац, конобар, кувар, трговачки техничар, туристички техничар, угоститељски техничар, кулинарски техничар, орган. робног промета у трговини, трговачки менаџер, конобар специјал., турист. Организатор – све у сарадњи са Школом „Тоза Драговић“ из Крагујевца)

- Школа рачунара – Почетни курс: MS WINDOWS XP

Наставне теме: Рачунарски системи, компјутерски речник појмова, делови рачунара, старе верзије оперативних система, оперативни систем WINDOWS X, WINDOWS EXPLORES и TOTAL COMANDER, директоријум и фајл (датотека), WORD, EXEL, ACCE, рад са апликацијама (програмима), вируси и интернет.

- Курс за женске и мушке фризури

Курс је трајао девет месеци, а завршило је 19 полазника. Настава се одвијала са фондом од 4 часа недељно.

- Курс за козметичаре

Курс је трајао девез месеци и завршило је пет полазника. Настава се одвијала једном

недељно са фондом од 5 часова.

- Курс за масере

Курс траје три месеца.

- Курс за грађевинске машине

Курс траје три месеца.

- Стручно оспособљавање

Занимања: конобар, кувар, продавац, сервирка, сервисер беле технике, кројач, тапетар, вулканизер, фотограф, обућар, пекар, месар, посластичар, машинбравар, бравар, металостругар, аутомеханичар, аутолимар, ватрогасац, електроинсталатер, зидар, столар, керамичар, лимар, водоинсталатер, стаклорезац, молер, руков. Парних котлова, централног грејања, гасних инсталација и кранских дизалица.

Синдикати

На територији општине Велика Плана званично постоји и једино су регистровани код Министарства рада, запошљавања и социјалне политике Републике Србије, Веће самосталних синдиката општине Велика Плана. Самостални синдикат општине Велика Плана броји око 3.000 чланова.

Поред званично уписаног Већа самосталних синдиката у предузећима, установама и другим субјектима постоје интерно оформљени синдикати у форми репрезентативних, независних и струковних синдиката. Ове врсте синдиката нису уписане у Министарству и о броју чланова интерно оформљених синдиката у предузећима и установама званично немамо податке нити тачан број чланова.

5.6.8. Локални медији

На територији општине Велика Плана постоје следећа јавна гласила (штампана и електронска):

- Студио за производњу и дистрибуцију радио и тв програма „Лаки Стрес“ Божидар Ивковић предузетник, са пословним седиштем у Великој Плани;

- СЗТР и издавачка кућа „Кофип“ Гордана Мићовић предузетник, са пословним седиштем у Великој Плани;

- „Џокер“ агенција Илић и други, Ортачко Друштво са пословним седиштем у Великој Плани.

- РТВ „Плана“ са пословним седиштем у Великој Плани.

5.6.9. Општинске организације

- **Организација глувих и наглувих** и **Општинска Организација слепих и слабовидих**, формирана је 1984 године, а регистроване су као удружења грађана. Баве се социјално - хуманитарном делатношћу. Обе организације се финансирају средствима која су предвиђена у буџету Министарства рада и социјалне политике Републике Србије и локалне самоуправе.

- **КАНЦЕЛАРИЈА за младе** основана је 20.11.2008. године од стране Скупштине општине Велика Плана у процесу имплементације Националне стратегије за младе Републике Србије. Канцеларија представља кров свих организација и институција, као и неформалних група младих на локалном нивоу.

Рад Канцеларије за младе заснива се на стратешком документу, Локалном акционом плану за младе општине Велика Плана за период 2010- 2014. године. Стратешки документ представља гарант системске бриге о младима и заснован је на испуњавању стратешких циљева: пружање подршке младима у области запошљавања и самозапошљавања, јачање капацитета младих у области предузетништва, социјалне инклузије, здравих стилова живота, квалитетног провођења времена, културе, информисаности, родне равноправности, волонтерског активизма. Један од стратешких циљева Стратегије јесте и развијање социјалне укључености младих.

Канцеларија за младе спровела је велики број пројеката на тему превенције,

насиља, родне равноправности, недискриминације осетљивих и маргинализованих група и вршњачке медијације, а које су у вези са Стратегијом социјалне заштите општине Велика Плана за период 2008 – 2012. године.

5.6.10. Невладине организације

- **Црвени крст Велика Плана** је хуманитарна, независна, непрофитна и добровољна организација основана за територију општине Велика Плана и саставни је део Црвеног крста Србије. Има положај организације која помаже надлежним органима општине Велика Плана у хуманитарној области. Основан је 1918. године, а 2006. године је регистрован као друштвена организација и удружење грађана.

Црвени крст Велика Плана је правно лице са правима, обавезама и одговорностима утврђеним Законом о Црвеном крсту Србије, Статутом Црвеног крста Србије и Статутом Црвеног крста Велика Плана.

Седиште Црвеног крста Велика Плана је у Великој Плани, ул. Краља Александра I, бр. 86 површине 86 м².

У остварењу утврђених циљева и задатака, а нарочито при обављању хуманитарних послова, Црвени крст Велика Плана помаже свим људима без икакве непосредне или посредне дискриминације по било ком основу, а нарочито сличног статуса, вероисповести, политичког или другог уверења, имовног стања, културе, језика, старости или психичког или физичког инвалидитета.

Организација има: Стратешки план, План активности, Извештај о раду на годишњем нивоу, Правила и процедуре у писаној форми.

У оквиру организације постоји планирање људских ресурса. Приоритети у развоју људских ресурса су едукација младих за реализацију акција, активности и програма у Црвеном крсту.

У вршењу јавних овлашћења, спровођењу програма, пружању услуга и испуњавању циљева и задатака Црвени крст Велика Плана сарађује са надлежним државним органима, органима локалне самоуправе, као и са установама и организацијама у области система здравствене заштите, социјалне заштите, пензијског и инвалидског осигурања, просветом, црквама и верским заједницама, предузећима и другим облицима организовања за обављање делатности или услуга, невладиним организацијама и грађанима.

Црвени крст Велика Плана као саставни део Црвеног крста Србије, сарађује са међународним покретом и националним организацијама Црвеног крста и Црвеног полумесеца, као и са другим хуманитарним организацијама, здравственим и социјалним установама које учествују у хуманитарном раду на територији општине Велика Плана, Републике Србије или иностранству.

Црвени крст је последњих година реализовао следеће пројекте :

- „Брига о старим лицима“ (обухвата већи број корисника, партнери у реализацији овог пројекта су МЗ, а финансијска средства обезбеђује МФЦК и буџет општине Велика Плана);

- „Народна кухиња“ ради од 1991. године (неколико година уназад обухвата 250 корисника. Партнери су Центар за социјални рад, Општинска управа, Економско – угоститељска школа. Финансијска средства обезбеђују буџет Општине и Влада Републике Србије – преко Црвеног крста Србије обезбеђује се сваке године десет основних намирница за девет месеци);

- „ Пројекат финансијског развоја“ - донација у техничкој опреми;

- „Промоција и заштита здравља“ – предавања у сарадњи са Домом здравља за ученике и становнике месних заједница;

- „Дифузија“ – ширење знања о Црвеном крсту;

- „Давалаштво крви“ – у сарадњи са Институтом за трансфузију крви

организују се акције давања крви на територији општине Велика Плана. У току године спроводи се континуирани рад на промоцији давалаштва крви и на омасовљењу;

- „Психосоцијална подршка деци са инвалидитетом“ – корисници пројекта су деца из Велике Плана и Милошевца из хранитељских породица. Укупан број деце је 33. Овај пројекат финансира Међународна федерација Црвеног крста.

Примарне корисничке групе НВО су старачка домаћинства, корисници МОП-а, инвалиди, деца са посебним потребама а услуге које им пружа су следеће : едукације, информације, психосоцијална помоћ, саветовање, материјална помоћ, помоћ у кући.

Корисничке групе које нису „покривене“ услугама НВО, а постоји потреба : пунолетна лица која су била на породичном смештају а престају са школовањем, старачка домаћинства са пребивалиштем на селу и ван села, старачка домаћинства без потомака а постоји и потреба дистрибуције obroка (ланч пакета) за угрожена лица која имају потребу коришћења народне кухиње.

Црвени крст сарађује са организацијама ван своје општине (Удружење дистрофичара-Смедерево, Удружење параплегичара-С.Паланка) а на територији општине сарађује са : локалном самоуправом, Центром за социјални рад В.Плана, Центром за породични смештај деце без родитељског старања-Милошевац, Комесаријатом за избегла, прогнана и расељена лица, О.О глувих и наглувих, О.О слепих и слабовидих, Удружењем пензионера, Удружењем ОСИ „Воља за животом“ Удружењем Рома, основним, средњим школама и предшколском установом.

- Удружење особа са церебралном и дечијом парализом „ Воља за животом“

Удружење особа са церебралном и дечијом парализом „Воља за животом“ Велика Плана налази се у ул. Милоша Великог бр.30

Основано 2003. године чија је област рада социјална заштита и делује на територији општине Велика Плана.

Као удружење особа са инвалидитетом је самостални субјект, а као Друштво церебралне и дечије парализе је део Савеза за церебралну и дечију парализу Србије. Удружење има 147 чланова (65 жена). Образовна структура је ССС.

Удружење финансирају: Општина Велика Плана, Савез за церебралну и дечију парализу Србије, преко пројектних активности (Министарство рада, запошљавања и социјалне политике, Министарство економије и регионалног развоја, други донатори и донатори из локалне заједнице).

Дневни центар Удружења „Лане“ је опремљен намештајем (дневна соба са трпезаријом и кухињом, купатило, као и соба у којој су смештене справе за радну и физио терапију). Струју и комуналне услуге финансира Општина, а храна се обезбеђује преко Предшколске установе „ Дечије царство“. Полудневно је смештено 12 деце и са њима раде радни терапеут, физиотерапеут, неговатељице. Они раде као волонтери.

- Удружење користи и четири пословне просторије, које се налазе у оквиру зграде Месне заједнице „ Стари одбор“ у Великој Плани у ул. Војводе Мишића 127, које су намењене Клубу за особе са инвалидитетом. У клубу се спешује дружење особа са инвалидитетом, омогућена им је психосоцијална подршка, индивидуални и групни рад са корисницима, информатичке, креативне, психосоцијалне и саветодавне радионице, подршку родитељима кроз реализацију активности Клуба, отворени вид заштите, што доприноси свеукупном побољшању положаја ОСИ. Организују се културне и забавне активности.

Пројекти које је Удружење реализовало последњих година су:

- „ Приступ за све“ – пројекат за стварање приступачног физичког окружења доприноси унапређивању услова за подизање квалитета живота особа са

инвалидитетом и њиховом активном укључивању у све сфере друштвеног живота. Укупна вредност пројекта 1.009.838,40 динара.

Донатор пројекта: Министарство рада и социјалне политике

- „И опет Сунца нама“ - пројекат за повећање учешћа организација особа са инвалидитетом у развоју политике и законодавства на локалном нивоу. Укупна вредност пројекта 2400 еура.

Донатор пројекта: Handicap International

- „Служба подршке за особе са инвалидитетом“ – пројекат за подизање свести особа са инвалидитетом и њихових породица да уз помоћ персоналних асистената сузбију изолованост. Укупна вредност пројекта 2.678.124,90 динара.

Донатор пројекта: Министарство економије и регионалног развоја.

- „Пружи ми руке“ – пројекат за омогућавање деци са инвалидитетом да кроз рад у радионицама искажу могућности и потребе. Укупна вредност пројекта 1.661.940,08 динара.

Донатор пројекта: Министарство рада и социјалне политике

- „Упознајмо свет око себе“ – пројекат за подизање свести особа са инвалидитетом, њихових породица и укључивање у све сегменте друштвеног живота, јачањем самопоуздања и психичког стања. Укупна вредност пројекта 713.764,88 динара.

Донатор пројекта: Министарство рада и социјалне политике и Међународна банка за обнову и развој (ДИЛС).

- „Изградња сервиса Помоћ у кући особама са инвалидитетом и старим лицима“ – пројекат за успостављање службе за пружање помоћи и неге у кући, првенствено деци са инвалидитетом затим особа са инвалидитетом и старим лицима. Укупна вредност пројекта 1.029.186,00 динара.

Донатор пројекта: Министарство економије и регионалног развоја.

- „Сервис персоналних асистената“ – пројекат за обезбеђење сервиса персоналних асистената, као службе подршке за особе са инвалидитетом и унапређење њеног квалитета живота кроз одржавање што већег степена самосталног живота уз активно учешће у заједници. Укупна вредност пројекта 2.029.750,00 динара.

Донатор пројекта: Министарство економије и регионалног развоја.

- „Адаптација Клуба за особе са инвалидитетом“ – пројекат за реконструкцију и адаптацију пословног простора за стављање у функцију Клуба. Укупна вредност пројекта 1.000.000,00 динара.

Донатор пројекта: Локална заједница (Јавне установе и приватни сектор)

- Клуб за особе са инвалидитетом „Укључи се и постани видљив“ – пројекат за стављање у функцију Клуба за ОСИ у општини Велика Плана како би се створиле једнаке могућности за ОСИ. Укупна вредност пројекта 968.898,00 динара.

Донатор пројекта: Министарство рада и социјалне и социјалне политике и Међународна банка за обнову и развој (ДИЛС).

Удружење сарађује са: Удружењем параплегичара „Јасеница“, из Смедеревске Паланке, Удружењем параплегичара из Јагодине, Удружењем параплегичара из Смедерерва, Савезом за церебралну и дечју парализу Србије.

Сарадња са институцијама :

Општина Велика Плана, Центар за социјални рад, Дом здравља, Суд, Фонд за грађевинско земљиште, НВО, Општинска организација глувих и наглувих, Општинска организација слепих и слабовидих, Предшколска установа “Дечије царство”, Основна школа „Свети Сава“, Основна школа „Надежда Петровић“, Основна школа „Карађорђе“, Техничка школа „Никола Тесла“, Економско-угоститељска школа „Вук Караџић“, Гимназија, Јавно предузеће „Плана“, Јавно предузеће „Градска топлана“, Јавна установа Туристичко – спортски центар „Велика Плана“.

- Удружење Рома Велика Плана

Седиште удружења је у ул. Савез Бораца бр.7 Велика Плана

Удружење ради на побољшању животног стандарда свих Рома на територији

општине Велика Плана.

Организација је регистрована 2000. године као Удружење грађана. Број волонтера у организацији је 7.

Приоритети у развоју људских ресурса у организацији су: образовање, становање, здравство, култура.

Извори финансирања је локални буџет кроз сталну подршку.

Удружење је члан ФЕНС-а и НВО Грађанске иницијативе, председник је члан одбора за становање у Центру за права мањина и такође члан верификационе комисије у савету Рома за Међународну сарадњу Србије.

Број примарне корисничке групе је 1300 за које постоји база података (име, презиме, име оца, ЈМБГ, адреса становања, телефон, подаци о члановима породице, услови становања, општа примања породице.

Удружење сарађује са: Ромским културним клубом (Смедеревска Паланка), друштво Рома Обреновац, друштво Рома Браничевског округа, ЦАРИТАС Београд.

5.6.11. Област образовања

На територији општине Велика Плана функционишу три средње школе, седам основних школа и једна предшколска установа. Државних виших школа и факултета нема.

5.6.11.1. средње школе

Свој рад средње школе заснивају на Закону о средњој школи и Закону о основама система образовања и васпитања.

- Економско Угоститељска Школа „Вук Караџић“

Момира Гајића бр.12 Велика Плана,

Број објеката : 6

Укупна површина просторија : 2.422 м²

Укупна површина учионица : 1004 м²

Укупан број одељења: 17, број ученика – збирно : 465

Број ђака – први разред 133 (М- 48, Ж -85) , други разред 119 (М- 46, Ж – 73), трећи разред 154 (М- 57, Ж- 97), четврти разред 59 (М – 19, Ж – 40);

- Гимназија Велика Плана

Гимназија Велика Плана ул. Војводе Мишића бб

Површина зграде Гимназије је 1635 м²

Укупан број одељења: 16

Број одељења по разредима: 4

Први разред 100 ученика - 4 одељења, други разред 98 ученика - 4 одељења,

трећи разред 83 ученика - 4 одељења, четврти разред 85 ученика - 4 одељења

Укупан број ученика: 366

Просечан број ученика по одељењима: 23

Полна структура ученика: I М- 41, Ж- 59, II – М – 36, Ж- 61, III – М- 35, Ж- 48, IV- М- 38, Ж – 47.

- Техничка школа „Никола Тесла“

Техничка школа „Никола Тесла“, ул. Момира Гајића бр.12 Велика Плана

Укупна површина зграде Техничке школе је 2405 м².

Укупан број ученика 376. У првом разреду 109, другом разреду 111, трећем разреду 102, четвртм разреду 54 ученика.

У првом разреду је 5 одељења, другом 5 одељења, трећем 5 одељења, четвртм 2 одељења. Просечан број ученика по одељењима је у првом разреду 21,8 ученика, другом 22,2 ученика, трећем 20,4 ученика, четвртм 27. Полна структура ученика је М - 284, Ж – 92.

5.6.11.2. основне школе

Основне школе свој рад заснивају на Закону о основној школи, Закону о основама система образовања и васпитања.

- Основна школа „Надежда Петровић“ Велика Плана,

Ул.10 октобра бр.54

Матична школа има један објекат и школску салу. Објекат без сале је површине 1700м², школска сала је површине 453,53 м², а сама физкултурна сала има 308,74 м². У Издвојеном одељењу у Доњој Ливадици има два објекта укупне површине 1180 м².

Школа има укупно 18 одељења од првог до осмог разреда са укупно 332 ученика, што просечно по одељењу износи 18,45 ученика. Први разред има 42 ученика, други разред 41 ученик, трећи разред 36 ученика, четврти 38 ученика, пети 41 ученика, шести 41 ученик, седми 42 ученика, осми 51 ученика. Од укупног броја ученика школу похађа 177 дечака и 155 девојчица. ОШ „Надежда Петровић“ има 43 запослена, од тога 23 са високом стручном спремом, 9 са вишом стручном спремом, 4 са средњом стручном спремом, 1 са трећим степеном и 6 са основном школом. Од укупно 43 запослених, 12 запослених су мушког пола и 32 жене.

- Основна школа „Академик Радомир Лукић“ Милошевац,

„Централна школа“, ул. Трг Јединства 13, површина школе 750 м², физкултурне сале 150 м², трпезарије 350 м², има 167 ученика, одељења 8. „Нова школа“ Табачина, ул. Моравска Милошевац, површине 600 м², има 135 ученика, одељења 9 (6 редовне наставе и 3 специјалне наставе), Издвојено одељење у Трновчу, ул. Војда Карађорђа у Трновчу, површина 450м², ученика 36, одељења 4 (3 редовне наставе и 1 специјалне наставе).

Укупан број ученика свих објеката је 338, просечан број ученика по одељењима (редовна настава 18,5 и специјална настава 5,75) укупан број одељења 21 (редовна настава 17, специјална настава 4), први разред 31 ђак (2 одељења), други разред 32 ђака, (2 одељења), трећи разред 45 ђака (3 одељења), четврти разред 41 ђак (3 одељења), пети разред 41 ђак, (2 одељења), шести разред 50 ђака, (2 одељења), седми разред 35 ђака, (2 одељења), осми разред 40, (2 одељења) и специјалне наставе 23 ђака, (4 одељења). Полна структура је 180 дечака и 158 девојчица.

- Основна школа „Свети Сава“ Велика Плана

Основна школа „Свети Сава“ ул Булевар Деспота Стефана 40 Велика Плана
Површина школске зграде је 3200м², Површина градске хале коју школа користи за извођење наставе физичког васпитања 2000 м².

У школској 2012/2013 години редовну наставу похађало је 918 ученика и то први разред 127 ђака - 5 одељења; други разред 123 ђака - 5 одељења; трећи разред 146 ђака - 5 одељења; четврти разред 116 ђака - 4 одељења; пети разред 106 ђака - 4 одељења, шести разред 99 ђака - 4 одељења; седми разред 105 ђака - 4 одељења, осми разред 96 ђака - 4 одељења.

Укупан број одељења је 35. Просечан број ученика по одељењима је 26 ученика.

Полна структура ученика је: 462 дечака и 466 девојчица.

У школи је запослено 80 радника и то :

- Основна школа „Вук Караџић“ Крњево

Основна школа „Вук Караџић“ ул. Николе Пашића бр. 4 Крњево

Површина: Централна школа - 1234 м²

Издвојено одељење на Савановцу - 273 м²

Број одељења : 15 плус 1. комбиновано и 2. одељења предшколаца ,

У централној школи 13 плус 1 комбиновано

У издвојеном одељењу на Савановцу 2 одељења плус 1 комбиновано и 1 одељење предшколаца.

Укупан број ђака 286 од тога 167 дечака и 142 девојчице и 35 предшколаца. Просечан број ђака по одељењима је 19,3 .

- Основна школа Радица Ранковић Лозовик

Основна школа Радица Ранковић Лозовик, Трг Првобораца бр. 7
 Број објеката: 3 (матична и 2 издвојена одељења)
 Површина :матична школа 2016 м2, „Бугар- мала“ 417м2,“Црквен-мала“ 395

м2

Укупна површина учионица је 936 м2.

Укупан број одељења 16 и 1 одељење дневног боравка.

Укупан број ученика је 370, у 16 одељења, од тога 186 дечака и 184 девојчица .

Уписаних првака у 2012/2013 години је 46, 2 разред - 47 ђака, 3 разред - 56 ђака, 4 разред - 44 ђака, 5 разред - 51 ђак, 6 разред - 48 ђака, 7 разред - 32 ђака, 8 разред - 46 ђака. Просечан број ученика у одељењу је 25 ђака.

- Основна школа II Шумадијски одред - Марковац

Основна школа „ II Шумадијски одред“ – Марковац

Има 11 објеката - матична школа (6), Новом Селу (2), Ракинцу (2), Пиносави (1).

Укупна површина свих објеката је 2166 м2.

Марковац – 1.204 м2, Ново Село - 561 м2, Ракинац - 280 м2, Пиносава -121 м2

- Основна школа „Карађорђе“ Велика Плана

Основна школа „Карађорђе“ Велика Плана ул. Војводе Мишића бр.135

Има 9 објеката (матична школа и 8 издвојених одељења).

Површина свих зграда је 4.197 м2, 41 учионица. Укупан број одељења 39.

Укупан број ученика 667. Укупан број дечака 323, девојчица 344.

Просечан број ученика у одељењу је 17.

5.6.11.3. Предшколска установа „Дечје Царство“ Велика Плана

Укупан број деце 722.

Укупан број запослених је 83. (мушки пол -6, женски пол -77)

ОБЈЕКИ

Табела бр. 8

опис	Назив објекта
Наменски грађен објект	„Дечје царство“ Централни
Адаптиран простор у Дому омладине	„Лопта“ и „Палчић“ Велика Плана
Наменски издрађен простор у стамбеној згради - Стари одбор	„Маслачак“ Велика Плана
Наменски изграђена учионица у саставу О.Ш. „Надежда Петровић“	„Снупи“ Велика Плана
Адаптирана учионица у саставу О.Ш. „Карађорђе“	„Печурка“ Бресје
Учионица при школи О.Ш. „Карађорђе“	„Пиинокио“ Радовање
Учионица у саставу О.Ш. „Други Шумадијски одред „	„Лептирић“ Ракинац
Учионица у саставу и О.Ш. „Други Шумадијски одред „	„Бамби“ Ново Село
Наменски грађен објект	„Пчелица“ Лозовик
Наменски грађен објект	„Младост“ Милошевац
Адапт. стара зграда	„Љубичица“ Велико Орашје

Адапт.зграда	„Лане“ Старо Село
Прилагођ.објек. при ОШ „П Шумадијски одред“	„Патуљак“ Марковац
Прилагођ. објек. при ОШ „Н.Петровић“	„Мики и Мини“Д.Ливадица
Прилагођ. објек. при ОШ „Вук Караџић“	„Звончићи“ Крњево
Прилагођ.објекат при О. Ш. „ Вук Караџић“	„Мачак у чизмама“ Крњево - Савановац
Адаптирана учионица у саставу О.Ш. „ А. Радомир Лукић“	„ ПУЖ“ Трновче

5.7. Анализа капацитета циљних група

Важни чиниоци у области социјалне заштите су : стара лица; особе са инвалидитетом; деца, млади и породица; незапослени, Роми и интерно расељена и избегла лица. Заједничка карактеристика свих анализираних социјалних група је да нису организоване, те нису способне да утичу на побољшање сопственог положаја. Међутим, неопходно је да и оне препознају значај споровођења ове стратегије као начина за унапређење сопственог положаја, те да у оквиру сопствених моћи дају допринос њеном спровођењу.

5.7.1. НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА: У Великој Плани у 2012. години је 3.800 незапослених лица што представља велики континент становништва који живи у сиромаштву и-или генерише нове облике сиромаштва. Не само у погледу материјалне необезбеђености која је директна последица одсуства редовних прихода, већ и у погледу склоности за разне облике социјалне патологије који се јављају као последица социјалне неостварности и који погађају и појединца и породицу (алкохолизам, насилност, апатија, одсуство иницијативе и самопоуздања, неспремност за заснивање и-или неговање породице.), ова циљна група представља један од најзначајних социјалних проблема.

5.7.2. СТАРА ЛИЦА: Општина Велика Плана дели заједнички тренд са већином општина у Србији у погледу лоше демографске слике. Популација старих лица се ближи трећини укупног становништва у нашој заједници, а негативан природни прираштај је посебно изражен у селима. Од укупног броја становника на подручју општине Велика Плана, коју сачињава 13 месних заједница, 1 градска и 12 сеоских, који је према попису из 2011. године износио 45.725, старијих од 60 година било је што чини % од укупног броја становника. Процентуално изражено, заступљеност старих је нешто већа од републичког просека који је према истом попису износио % укупног броја становника.

Велики ризик од сиромаштва доводи стара лица у категорију веома рањивих друштвених група. Број корисника услуга ЦСР односно НСП –и у 2009 године је 249 породица (укупно 526 чланова породице), 2010 године 313 породице (укупно 689 чланова породице).

Једнократну помоћ у новцу користило је 2009. године 562 породице, а 2010. године 1895 породица.

Једнократну помоћ у натури користило је 2009. године 325 породица, а 2010. године 878 породица.

Посебно је ризик од сиромаштва изражен у руралним подручјима, због једноставне чињенице да урбана популација старих лица добија пензије чија је висина највише расла поред плата у јавном сектору, док стара лица која живе у селима углавном добијају земљорадничке пензије које не могу да покрију основне потребе. Стога је основни стратешки циљ код категорије старих лица унапређење њиховог социјалног, економског, политичког и културног положаја, као и квалитета свакодневног живота старијих лица на подручју општине Велика Плана.

Преко више програма намењених ублажавању материјалних и социјалних проблема старих лица, Црвени крст је посебно активна организација у погледу усмерености на стара лица.

Локална самоуправа финансира неке облике помоћи старим лицима, како у погледу једнократних новчаних помоћи егзистеницијално угроженом становништву, настоји да побољша положај посебно осетљивих група старијих лица, (лица без породичног старања, физички или психички теже оболели) кроз програме који пружају помоћ и подршку старијим лицима у природном окружењу, развијање свести грађана и јавног мњења о проблемима насиља над старима у породици кроз информативне кампање и поједичне акције информисања, развијање свести грађана и јавног мњења о потребама и капацитетима старијих особа. Дом здравља и Општа болница се такође јављају као партнери.

5.7.3. ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ су се општини Велика Плана избориле за делимично уклањање неких физичких баријера како би се олакшало кретање улицама. То је основ за остваривање било каквих права, али оно што није учињено јесте омогућавање прилаза свим јавним установама како би ова лица могла што самосталније да користе сервисе јавних установа. Још увек предстоје многе акције за унапређење положаја особа са инвалидитетом до позиције равноправних грађана који уживају сва права и одговорност што је и стратешка сврха реформе социјалне заштите.

Центар за социјални рад има непосредан утицај кроз пружање помоћи својим корисницима. Постоји организован сервис персоналних асистената и помоћ у кући, наравно са циљем развоја и ширења капацитета ових услуга.

Национална служба за запошљавање је такође значајан чинилац, али њен утицај је посредан јер за сада не постоји посебан програм стимулација запошљавања лица са инвалидитетом. Локална самоуправа као посредан актер даје финансијску помоћ установама и удружењима која су својим радом везана за програм помоћи особама са инвалидитетом.

Од образовних институција, посебно је значајна школа за основно и средње образовање која пружа могућност образовања појединим категоријама особа са инвалидитетом О.Ш. „Свети Сава“ Велика Плана, О.Ш. „Академик Радомир Лукић“ Милошевац. Наравно и здравствене институције су укључене кроз рад патронажне службе у Дому здравља.

Удружење особа са инвалидитетом „Воља за животом“ са својим волонтерима су такође део сектора који брине о особама са инвалидитетом.

5.7.4. ДЕЦА, МЛАДИ И ПОРОДИЦА: Пад наталитета, велики ризици сиромаштва или склности ка социјално неприхватљивим облицима понашања деце, јесу опште друштвени проблеми карактеристични и за општину Велика Плана. Лоше

економске прилике, велика незапосленост, неадекватни услови становања (често у заједничком домаћинству живи више генерација) уносе несигурност у породице и стварају неповољну климу за развој деце. Родитељи због свакодневне егзистенцијалне борбе нису у прилици да врше васпитно-едукативну функцију и због тога су деца препуштена често сама себи. Не постоји квалитетно организовано време тако да своје слободно време деца често испуњавају дугим гледањем комерцијалног телевизијског програма, који је преузео улогу пласирања и одређивања друштвених норми и вредности. Поред телевизије, и утицај вршњака и улице се јавља као јачи фактор када је реч о формирања вредности деце.

У таквој клими дете не може да препозна своје потребе и да се развија на адекватан начин, већ присваја проблеме родитеља и њихова решења дефинише као своје жеље. Дете губи идентитет и у ствари брзо одраста и суочава се са проблемима одраслих.

Оно што је још озбиљније а јавља се као проблем код овог социјалног приоритета јесте да су деца често изложена насиљу и занемаривању, као последица алкохолизма родитеља и губљења свести о родитељској улози. Овде је потребно пружити помоћ породицама у подизању деце и оснажити природну породицу како би дете реализовало своје потребе и потенцијал.

У сталном је порасту број деце са здравственим проблемима чији су узроци сиромаштво, лоши стамбени услови, усвојене лоше навике и нездрави стилови живота, а чије су последице пораст броја деце са проблемима у телесној тежини, деформитетима на кичми, депресивним стањима, агресивношћу. Млади своје време проводе неструктивно и неорганизовано због недовољног организовања афирмативних садржаја. У порасту је број деце која нередовно похађају наставу, нарочито међу ромском популацијом. Актуелна је пасивизација младих у смислу преузимања преузимања активне улоге у креирању улоге у креирању и реализацији својих потреба, интересовања, активности. Деца и млади су све отуђенији а оваква реалност доводи до последице – губитка социјално прихватљивих вредности код групације младих, појаве различитих облика социјално неприхватљивог понашања – насилничког и коришћења алкохола и психоактивних супстанци, нижи степен мотивације да се кроз образовање самореализују.

Сврха свих мера које планирамо да предузмемо јесте обезбеђивање физичког, емоционалног, психолошког, когнитивног, друштвеног и културног развоја деце. Циљ је унапређење положаја и права деце са сметњама у развоју и стварање могућности за њихово равноправно учешће у друштву, мотивисати младе на усвајању здравих стилова живота и квалитетног провођења слободног времена, обезбеђење континуираног система заштите деце и младих од занемаривања, злоупотреба у складу са начелима Конвенције о дечјим правима, Породичним законом.

Актери који утичу на децу и младе као циљну групу су образовне институције, ЦСР, ЛС, Дом здравља, општа болница, НВО. Постоји добра сарадња између ових актера на заједничким циљевима. Наравно и овде је потребно повећање људских и материјалних ресурса како би се постигли бољи резултати.

5.7.5. РОМИ: Ромска популација као етнички и културно посебна заједница, припада најосетљивијој друштвеној категорији. Роми су изложени вишегенерацијском сиромаштву из ког је врло тешко изаћи индивидуалним напорима, већ је потребно да држава кроз локалну самоуправу уложи више средстава у помагању овој популацији. Роми се суочавају са лошим образовним профилем, мало их је који завршавају основне и средње школе (по попису из 2011. године које је урадило Удружење Рома живи око 1323 Рома. Не постоје подаци да ли у општини Велика Плана живе Роми са високом стручном спремом, мада на основу неформалних информација неки чланови ОКСП-а су наводили позитивне примере високообразованих чланова Ромске заједнице. Затим су ту лоши услови живота и

непостојање основних ствари као што су водовод и канализација у њиховим насељима. Роми живе у дивље изграђеним насељима, неадекватно саграђеним и неприкладним за становање људи. Велика незапосленост у општини се такође негативно одразила и на Роме. Око 20% Рома налази се на привременом раду у иностранству, а више од 75% се налази у тешкој материјалној ситуацији, раде на црно, најтеже послове по најнижој цени (на одржавању чистоће, носачи, грађевински радници). Највећа препрека у социјализацији, интеграцији Ромске популације су: предрасуде, општеприхваћени стил живота у којем нису заступљени стандарди живота (обавезно поседовање основних личних докумената, обавезно основно образовање), висок степен заступљености нелегалног рада, културни обрасци понашања. Више од 70% Рома прима новчану социјалну помоћ и не остварују месечни приход, а остали су запошљени и раде углавном у приватним предузећима и у ЈКП „Милош Митровић“. Ниво образовања Рома је на ниском нивоу чему је допринела материјална ситуација.

Локални актери који утичу на Роме као циљну групу су: образовне институције, ЦСР (непосредни утицај кроз помоћ угроженим, али не постоји посебна евиденција за ромску популацију), ЛС (посредан утицај кроз финансирање институција на које је упућена ова циљна група), НСЗ (посредно, нема тренутно посебног програма запошљавања Рома). Потребно је унапређење свакодневног живота и друштвеног положаја Рома мора поћи од процене шта је задати минимум који ромска популација тек треба да достигне – поседовање личних докумената, становање са комуналним стандардима и елементарном опремљеношћу стамбених јединица, радовни приходи кроз легално запошљавање, школовање деце, редовна здравствена заштита.

5.8. Закључак

Имајући у виду национална стратешка документа, која дају оквир локалним документима и на основу анализе текуће ситуације у области социјалне заштите на територији општине Велика Плана, дефинисане су следеће циљне групе и обрађене су чињенички засноване мере за унапређење њиховог социјалног положаја као стратешки приоритети:

- деца без породичног старања, деца са сметњама у развоју;
- стара лица;
- особе са инвалидитетом;
- незапослени;
- маргинализоване групе (Роми/ Ромкиње, избегла, прогнана и расељена лица);

Локални капацитети за бављење социјалном заштитом - У току израде Стратешког плана за социјалну политику општине Велика Плана, идентификована је потреба да локална самоуправа и остале ресорне институције на локалу, које се баве социјалном заштитом унапреде своја знања и вештине, како би обавезе које прелазе на локални ниво, из области социјалне заштите, у процесу децентрализације реализовале квалитетно.

6. СТРАТЕШКА СВРХА И ЦИЉЕВИ

Сврха овог документа је у умрежавању социјалних актера из заједнице у пружању интегралних облика ефикасних и ефективних услуга усмерених на корисника.

Остварење стратешке сврхе биће мерено успехом у достизању следећих стратешких циљева.

Стратешки циљ 1

-Неговање породице и стварања свих услова за рађање здравих, образованих и

друштвено активних генерација спроведено уз промовисање и спровођење мера за пуно емотивно, социјално, политичко остварење жена.

Стратешки циљ 2

-Остварење пуне доступности свих социјалних права особама са инвалидитетом у заједници.

Стратешки циљ 3

-Успостављање интергративног приступа кроз координирану, инерактивну и континуирану сарадњу и транспарентност рада свих партнера у пружању постојећих, као и креирању и пружању иновативних услуга социјалне заштите.

Стратешки циљ 4

-Успостављање јединствене базе података грађана који се налазе у стању социјалне потребе која ће се интегрално користити, размењивати и допуњавати.

Стратешки циљ 5

-Унапређење информисаности грађана/ки и локалне јавности о значају и доступности система социјалне заштите.

Стратешки циљ 6

-Унапређење и дефинисање сарадње локалне самоуправе са институцијама и организацијама социјалне заштите као и другим интегралним јавним системима као и организацијама цивилног друштва.

Стратешки циљ 7

-Успостављање система континуираног стручног усавршавања кадрова у институцијама и организацијама које пружају услуге социјалне заштите у циљу развијања њихових потребних и примењивих компетенција.

Стратешки циљ 8

-унапређење квалитета и доступности услуга социјалне заштите свим грађанима, а нарочито осетљивим групама. У складу са тим, унапређење материјално – техничке и финансијске подршке институцијама и организацијама социјалне заштите.

7. ОДЕЉЦИ О ПРИОРИТЕТИМА

7.1 Незапосленост

7.1.1. Увод

Горући проблем читаве земље па и наше локалне заједнице јесте незапосленост. Талас незапослености, карактеристичан за реструктурирање привреде, захватио је Велику Плану. Проблем незапослености је већ дуже време највећи проблем наше локалне заједнице. Осим сиромаштва које прати незапосленост, проблем незапослености индукује и низ других друштвено опасних појава: рад на црно, радна експлоатација и сл.

Разлози за високу стопу незапослености су често неодговарајуће квалификације, неусклађеност образовања са потребама тржишта, недостатак практичних знања, информација. Разлози су поред пасивности и апатије и стварни недостатак радних места пошто се привреда споро опоравља. Општина Велика Плана броји 45.725 становника. Од тога, активно становништво износи лица, што представља %.

Број запослених у Општини Велика Плана према званичним статистичким подацима Републичког завода за Статистику за 2012. годину износи лица, од тог броја запослених су жене, што износи % укупног броја запослених.

Од запослених, у јавном сектору ради 4449 лица, што представља 16,2% укупног броја запослених на подручју општине. У јавном сектору радно је ангажовано 1686 жена или 26,39% укупног броја запослених у сектору.

Приватни сектор упошљава 2763 лица, или 26,10% радно ангажованог

становништва, међу којима је и 866 жена.

Највећи број запослених је у следећим делатностима :

- грађевинарство 1.075 лица
- прерађивачка индустрија 440 лица
- трговина 1010 лица
- образовање 645 лица
- здравство и социјални рад 371 лица
- државна управа 128 лица
- саобраћај 302 лица
- пољопривреда 98 лица
- угоститељство 22 лица

Што се тиче запошљавања за период од 01.01.2012. – 31.12.2012. године било је пријава од стране послодаваца за радних места (на неодређено и на одређено радно време); по секторима, у привреди је запослено 4449 лица, а у ванпривреди 2763 лица.(од тога укупно запослених жена у привреди је 1686, а у ванпривреди је 866.

7.1.2. **Анализа незапослености**

На евиденцији Испоставе Велика Плана 31.12.2012. године се налази 3.800 незапослених лица (у редовној картотеци), плус расељених лица са Косова и Метохије и корисника ППН-1 који се воде у посебној картотеци.

Табела бр.12

Структура незапослених лица	Укупно	Процент
НК радници	1147	30,18%
ПК и НСО радници	370	9,75%
КВ радници	918	24,16%
ВКВ радници	20	0,52%
ССС радници	1075	28,29%
ВШС радници	154	4,05%
ВСС радници	116	3,05%
Укупно	3.800	100%

Из приложених табела се може видети да на нашем тржишту рада доминира нестручна радна снага 40,00%, а стручна износи 60,06%. Укупан број незапослених жена на евиденцији НСЗ је 2078, што је 54,68% од укупног броја незапослених.

Старосна сруктура незапослених лица :

Табела бр. 13

старост	Укупан број лица	Мушкарци	Жене
до 18 година	20	8	12
19-25 година	995	399	596
26 -30 година	723	254	469
31- 40 година	1.263	436	827
41-50 година	1.062	453	609
преко 50 година	1.463	782	681

Међу младим незапосленим посебно забрињава то што је примећена значајна неспремност да кроз формално или неформално образовање наставе да развијају своја знања и вештине, чак и у погледу похађања додатних обука за опште знање као предуслов за било какав "добар посао" у савременом свету као што су обуке за рад на рачунарима и курсеви страних језика.

Од укупног броја незапослених лица први пут тражи запослење 2.886 лица, а са радним искуством 2640. Просечно време чекања на евиденцији је 3 године.

Дефицитарна занимања на територији општине Велика Плана су следећа: заваривачи са атестом, грађевински инжењери, дефектолози, професори разредне наставе, армирачи, аутолимари.

Суфицитарна занимања на територији општине Велика Плана су следећа: економски техничари, текстилни, електротехничари, економисти-са више пословне школе.

7.1.3. Проблеми у запошљавању

- Ниска потражња радне снаге;
- Квалификациона структура је веома неповољна јер 40% је нестручна радна снага (НК радници и ПК), а стручна 60% (од КВ радника до ВСС);
- Старосна структура је такође неповољна до 40 година старости је 50% лица, а преко 40 година је такође 50% (преко 50 година старости је 27% лица), а послодавци избегавају запошљавање ове категорије;
- Преко 60% лица је у дугорочној незапослености (чека на запослење преко 2 године);
- Ниска потражња радне снаге од стране послодавца;
- Неадекватна понуда радне снаге (осим лоше квалификационе структуре и недостатка посебних знања и вештина тако и недостатак амбиције за даљим усавршавањем;
- Пријава код Националне Службе за Запошљавање не због запослења већ и због других разлога, добијања уверења, потврде ради остваривања неких права код других институција;
- Велика понуда радне снаге у одређеним занимањима (суфицитарност одређених занимања);
- Неадекватна сарадња са послодавцима (обилазак послодаваца од стране незапослених лица као обавезна активност);

7.1.4. Препоруке

Настојати да се по сваку цену смањи број незапослених. Појачати контролу послодаваца од стране надлежних инспекцијских органа који по неколико месеци и више држе непријављене раднике .

И даље ставити акценат на активне мере Националне Службе за Запошљавање, а то су:

- групно информисање
- организовање сајмова запошљавања
- процена запошљавања и индивидуални планови запошљавања
- АТП -1 обука за активно тражење посла (како написати радну биографију , пропратно писмо, пријаву за посао, водити интервју са послодавцем)
- АТП -2 помоћ у запошљавању инвалидних лица
- додатно образовање и обука
- развој предузетништва
- програми запошљавања

Труд НСЗ да својим мерама активне политике запошљавања субвенционише како послодавце тако и незапослена лица.

Средства која Служба добија из буџета су ограничена и недовољна да би се реализовали сви захтеви послодаваца и незапослених лица.

Предлог Службе запошљавања за израду плана за решавање задовољења потреба незапослених лица је следећи:

-субвенционисати послодавце кроз програм новог запошљавања (као и НЦЗ);

-субвенционисати незапослена лица кроз програм самозапошљавања;

-организовати обуке на НЛ (за рачунаре, стране језике итд);

-учествовање у финансирању стручне праксе (обављање праксе НЛ код институција које се финансирају из буџета);

НЦЗ предлаже да сва горе наведена предлога обухвате минимум по 10 незапослених лица.

Swot – анализа за незапослене

Снаге - S	Слабости - W
<ul style="list-style-type: none"> - Активност савета за запошљавање; - Потреба за сталним запослењем; - Потреба за решавањем егзистенцијалних животних проблема; - Доступност свих расположивих информација од значаја за ову групацију грађана/ки; - Спремност за рад незапослених; -Активна политика запошљавања у Општини Велика Плана; -Међусекторски и међуинституционални Програми помоћи и подршке са јасно дефинисаним актерима; -Проналажење систематских, трајних решења – личног оснаживања психосоцијалне подршке); -Стицање квалификација и образовања; -Медијско информисање појединаца и шире јавности; -Стално праћење и подршка од стране кључних институција - Тима за подршку (општина, НЦЗ, НВО). -Висок удео младих у радној снази 	<ul style="list-style-type: none"> - Затварање предузећа; - Висок удео неквалификованих; - Висок удео младих у незапосленима; - Ниска друштвена моћ; - Недостатак средстава за инвестирање; - Одбијање посла од стране запослених;
Могућности - O	Претње - T
<ul style="list-style-type: none"> -Општи економски напредак; -Субвенционисати послодавце кроз програм новог запошљавања (као и НЦЗ); -Субвенционисати незапослена лица кроз програм самозапошљавања; -Организовати обуке на НЛ (за рачунаре, стране језике); -Учествовање у финансирању стручне праксе (обављање праксе НЛ код институција које се финансирају из буџета) -Повећање просечне зараде; -Отварање нових радних места; 	<ul style="list-style-type: none"> -Економска ситуација; -Висока каматна стопа; -Смањење броја радних места; -Друге потенцијалне опасности;

АНАЛИЗА КЉУЧНИХ АКТЕРА			
Кључни актер -име	Како су погођени проблемима	Капацитет / мотивација за учешће у превладавању проблема	Однос са другим кључним актерима
Циљна група-незапослени	Циљна група је непосредно погођена пролемом. Повећана је бројност незапослених који чекају запослење дуже од 3 године. Незапосленост директно погађа основна егзистенцијална питања незапослених.	Људски ресурс се одликује бројношћом или степеном мотивације за решавањем проблема. Међу младим незапосленим посебно забрињава то што је примећена значајна неспремност да кроз формално или неформално образовање наставе да развијају своја знања и вештине, чак и у погледу похађања додатних обука за опште знање као предуслов за било какав "добар посао" у савременом свету као што су обуке за рад на рачунарима и курсеви страних језика.	Најбоља сарадња је остварена са НСЗ Испостава В.Плана јер су незапослени циљна група ове установе.
НСЗ-Испостава Велика Плана	Као кључни сервис незапослених Испостава Велика Плана је неопосредно погођена проблемом	Капацитети и мотивација су на завидном нивоу јер ова установа пружа кључне услуге у циљу решавања проблема незапослености.	Сарадња са циљном групом се одвија у самој филијали кроз пружање услуга у директној комуникацији са саветодавцима и путем семинара и обука. НСЗ сарађује са ЛС која је примила већи број волонтера. Члан је ОКОСП-а.
Локална самоуправа	Локална самоуправа је посредно погођена проблемом јер циљ сваке општине је запошљавање што већег броја људи.	Капацитети и мотивација су ограничени могућностима Л.самоуправа прихвата све већи број волонтера од којих један број ступа у радни однос. ЛС учествује у раду ОКОСП-а, формиран је и Савет за запошљавање ЛС може допринети развоју запошљавања кроз успостављање адекватног пословног амбијента - ЦК „Масука“ где ће да се врши обука и преквалификација радника за обављање одређених делатности.	Партнерство је успостављено са НСЗ Велика Плана која шаље волонтере локалној самоуправи .
Локални савети	Локални Савети за запошљавање посредно су погођени проблемом незапослених	Локални Савети за запошљавање требају иницирати мере и програме органу ЛС са циљем смањења незапослености, помоћи потенцијалним вишковима да не пређу у отворену незапосленост, за подршку малих и средњих предузећа и развоја људских ресурса Њихов рад би могао бити усмерен на подстицање новог запошљавања одређених категорија незапослених и избеглих и расељених лица.	Не постоји сарадња са институцијама у и ван општине, јер Савет за запошљавање нема никаквих активности .

Синдикати	Посредно су погођени проблемом, јер отпуштањем радника угрожена је и сама бројност чланства	Синдикати могу допринети развоју локалних политика запошљавања кроз развој синдикалне свести и конструктивну подршку процесима реструктурирања и приватизације, уз давање предлога за развој и примену превентивних мера када су у питању вишкови запослених.	Синдикати немају високо успешну сарадњу са послодавцима, али би могли формирати експерт групе које би се усмериле на истражавање и обезбеђивање законитости пословања Синдикати своју сарадњу са НСЗ остварују кроз питања отпремнине и евентуалних отпуштања вишкова радника .
Послодавци	Посредна погођеност проблемом, јер запошљавањем лица ове циљне групе може се смањити степен незапослености	Послодавци би могли организовати програме за стицање праксе за лица без радног искуства и ученике са средњим стручним школама запошљавање лица која су у неповољнијој позицији на тржишту рада укључујући и жене, пружати информације о знањима и вештинама које ће се тражити , дефинисати стандарде занимања и квалификација	Послодавци реализују сарадњу са НСЗ-В Плана кроз пријаву слободних радних места и запошљавање лица која је НЗС препоручила. Сарадња са ЛС би могла бити на вишем нивоу кроз чешће организовање и укључивање већег броја незапослених на јавним радовима.
НВО	Посредна погођеност проблемом	На територији општине Велика Плана не постоји НВО која се приоритетно бави или је заинтересована за рад са незапосленим лицима	С обзиром да нема НВО која се приоритетно баве или су заинтересовани за групу незапослених није остварена сарадња ни са једном установом и у ван општине.

ОЧЕКИВАНИ УТИЦАЈ ПРЕДЛОЖЕНИХ ПРОМЕНА				
Кључни актер - име	Главни циљеви кључних актера	Позитиван утицај/ добитак	Негативан утицај/ губитак	Резултанта рачуна добитака / губитака
Циљна група- незапослени	Запошљавање што већег броја лица, чиме ће се ојачати економски статус породица. Обезбеђивање доквалификације и преквалификације које ће их усмерити на вертикално или хоризонтално запошљавање.	Јачање економског статуса и обезбеђивање егзистенцијалне сигурности како појединца тако и Породице као основне друштвене ћелије Осигуран адекватан Пословни амбијент и систем социјалне и здравствене заштите.	Запошљавањем корисници новчане социјалне помоћи губе ту врсту помоћи. Међутим често надокнада за рад није довољно висока да би мотивисала на даљи рад и останак у радном односу. Са друге стране уколико незапослени не прихвате понуде	Пораст стопе запошљавања. Сведеност на минимум суфицитарних и дефицитарних занимања. Повећан образовни степен грађана на локалном нивоу.

			филијале, губе право да буди корисници НСЗ.	
НСЗ- Испостава Велика Плана	Усаглашавање образовног система са потребама тржишта рада. Промоција мера НСЗ кроз ојачани систем услуга и координирану активност свих актера социјалне политике. Формирање Џоб клуба.	НСЗ као модеран јавни сервис оријентисан на потребе клијената и ослоњен на децентрализацију.	Повећава се обим посла, добијају се нове надлежности које додатно оптерећују запослене у НСЗ, док спровођење активне социјалне политике не подразумева и развој људских капацитета ради боље расподеле повећаног обима посла.	Развијен систем услуга који ће обезбедити комплетну покривеност корисника Развијена потреба За повећањем људских капацитета експозитуре која ће довести до запошљавања одређеног броја лица
Локална самоуправа	Повећање стопе запослености на локалном нивоу. Развој инфраструктуре општине који ће отворити нове потребе за радном снагом . Интеграција политике запошљавања у све политике развоја на локалном нивоу.	Повећањем стопе запослености ЛС добија већу подршку грађанана политичком плану Довољно простора за иновационе програме довешће до прилива новца страних донатора	ЛС добија нове надлежности за које мора обезбедити како просторне тако и људске капацитете У том случају се јављају потешкоће јер долази до повећаног обима активности и додатног радног оптерећења запослених у установама ЛС	Повећан обим посла изискиваће повећање броја запослених у установама Локалне Самоуправе Позитивни политички поени ЛС и појачана подршка грађана.
Локални савети	Ефективност саветодав. рада и осталих активности које ће формирати мере и програме успешног запошљавања и samozapošljavanja, како грађана општине тако и избеглих и расељених лица.	Путем грантова за програмске пројекте обезбедиће се за чланове савета. Организовање већег броја јавних радова обухватиће већи број незапослених Развиће се програми за запошљавање вишка запослених, избеглих и интерно расељених и припадника маргинализованих група	Нема негативних утицаја	Повећана активност Чланова локалних савета и приступ грантовима домаћих и страних донатора

Синдикати	Развијена локална политика запошљавања која ће унапредити пословну политику и применити превентивне мере када су у питању вишкови запослених и правилно усмеравање отпремнина за поновно запошљавање	Задржава се бројност чланова и омогућиће се додатни прилив новца кроз нове програме рада и реализацију евентуалних пројеката	Повећава се притисак на рад чланова синдиката и већи је степен због развоја и уласка на ново тржиште рада.	Одржаност бројности Чланства и повећан степен активности који ће изискивати већу стручност и формирање експерт групе ради ефикаснијег утицаја на новом тржишту рада
Послодавци	Развијени програми за стицање праксе, нових знања и вештина развијени менторски програми запошљавање маргинализованих група.	Додатно финансирање путем нових програма рада Административне олакшице за послодавце и разни бенефити при запошљавању корисника НСЗ	Нема негативних утицаја	Бројни бенефити као резултат запошљав. корисника НСЗ и организовања менторских програма.
НВО	Развијеност НВО чији је приоритет рад са незапосленим лицима. Обезбеђен систем нових услуга и креирање нових радних места	Прилив грантова домаћих и страних донатора којима ће се реализовати програми запошљавања кроз отварање нових радних места или самозапош. кроз субвенционирање приватних бизниса	Нема негативних утицаја	Основане НВО за незапослене и реализација бројних пројекат усмерених на запошљавање циљне групе

7.2. Деца, млади и породица

7.2.1. Увод

Промене у условима живота савремених породица, у вези са породицом и унутар односа, функција и структура породица, носе многе негативне последице посебно када су у питању потребе, развој и проблеми деце. Погоршање ранијих услова живота многих породица, осиромашење и стварно сиромаштво не само да доводе у питање могућности физичког, психолошког и социјалног развоја многе деце, већ значајно обележавају укупну друштвену ситуацију многих породица. Поред тога што многи родитељи, окупирани борбом за опстанак породице, немају довољно времена да се посвете потребама и проблемима своје деце, многи све теже носе, а неки уопште не преузимају сложене и одговорне улоге у родитељству. Поремећаји ритмова породице и свакодневног живота неминовно утичу на карактер односа у породици. На другој страни, свеколике друштвене кризе неминовно погађају и преламају се кроз породицу. Како ни једна друштвена група нити институција, а породица је истовремено и примарна друштвена група, заједница и важна друштвена институција, не може остати по страни од промена које се догађају у друштво, била оне позитивне или негативне, тако већина породица носи тешко бреме динамичних и углавном регресивних промена, које су се догађале у Југословенском друштву у последњој деценији. Иако је мрежа социјалних институција за помоћ и подршку породици значајно развијана током предходних неколико деценија, она никада није била толико снажана да може да допре до свих или већина породица. Друштвене кризе осиромашиле су иначе релативно скромне фондове институционалног система, чиме су још више погоршане могућности специјализоване социјалне мреже да одговори на још сложеније и теже захтеве и проблеме многих породица.

7.5.2. Дефиниција

Дете је свако људско биће које није навршило 18 година живота, уколико се, по закону који се примењује на дете пунолетство не стиче раније. (Конвенција Уједињених нација о правима детета).

7.5.3. Анализа

Анализирајући податке предходних пописа, преимећује се да је природни прираштај општине Велика Плана негативан.

На евиденцији Центра за социјални рад општине Велика Плана у току 2010.године регистровано је укупно 5922 корисника социјално и породично правне заштите, што износи 1,29 % од укупног броја становника ове општине. Од укупног броја корисника евидентирано је 2014 детета, којима је био неопходан неки вид заштите органа старатељства.

Из ове групе деце, најугорженијом се сматрају деца без родитељског старања, а такве деце је у 2010. години на територији општине Велика Плана било 91 укупно. Узроци одсуства родитељског старања су различити (деца чији су родитељи умрли, чији су родитељи непознати, родитељи потпуно лишени родитељског права, родитељи делимично лишени родитељског права, родитељи лишени пословне способности). Према овој деци примењиване су различите мере породично правне и социјалне заштите (усвојење, старатељство, привремено старатељство , хранитељство и смештај у установу).

Дугогодишња криза у свим сегментима друштва негативно се одражава и на живот деце. Наиме, нарушени породични односи, међусобно неразумевање подстичу децу да прихватају негативне утицаје спољне средине и социјално неприхватљиву комуникацију. Извештај Центра из 2010. године показује да се број деце и омладине са асоцијалним понашањем годинама смањује, у 2008. години било их је 81; 2009. години 72; 2010. години 31, а одговорних за кривични преступ у 2008. години 79; 2009. години 61; 2010 године 79.

Извештај о раду Центра за социјални рад општине Велика Плана за 2010. годину говори да је на територији општине у току 2010. године - 58-оро деце у неком облику злостављано. Евидентирани подаци показују да је било физичког, сексуалног, емоционалног злостављања, као и занемаривања деце. Појачан број злостављене деце указује на потребу за посебним програмом заштите, а посебно превентивним актиностима у сарадњи са школама, здравственим установама, месним заједницама.

Центар је у току 2010. године евидентирао 551- но лице (деца и омладина) из породица са поремећеним односима и према њима применио различите методе и технике у поступцима мирења и нагодби.

Све укупна друштвена криза, као и непостојање јасног концепта друштвеног развоја, негативно утиче на организацију и функционисање породице. Сиромаштво, алкохолизам, хроничене болести, родитељска неслога су неки од фактора који су изазвали дезинтеграцију многих породица, којима је неопходна стручна помоћ у превазилажењу, како економских тако и психоемотивних и социјализаторских проблема.

Све општа друштвена небрига за породицу многе младе је обесхрабрила у доношењу одлуке да ступе у брак, а многе који су се сусрели са породичним проблемима охрабрила да своје проблеме реше разводом. То потврђују и подаци о повећаном броју развода. Попис из 2009. године показује да је на територији општине Велика Плана од 241 склопљених бракова, 84 разведено.

Многе породице су за превазилажење својих проблема биле упућене на Центар за социјални рад, који би им у њиховом преговарању, договарању помогао да успешно реше свој проблем.

7.5.4. Проблеми

Може се приметити да су пре свега негативни социјални и материјални услови, увећали број породица и родитеља који нису у могућности да одговоре на развојне потребе и проблеме своје деце.

Укупно лоша економска ситуација у земљи утицала је и на непостојање адекватне психолошко -педагошке службе, која би младима помагала у превазилажењу психолошких, развојних и проблема који се тичу савладавања школског градива.

У сталном је порасту број деце са здравственим проблемима чији су узроци сиромаштво, лоши стамбени услови, усвојене лоше навике и нездрави стилови живота, а последице су евидентне – пораст броја деце са проблемима у телесној тежини, деформитетима на кичми или стопалима, депресивним стањима, агресивношћу, имунолошким поремећајима.

Млади своје слободно време проводе неструктивно и неорганизовано због недовољног организовања афирмативних садржаја.

Лака доступност и повећано конзумирање алкохола и психоактивних супстанци.

У порасту је број деце која нередовно похађају наставу, нарочито међу ромском популацијом и децом из социјално угрожених, непотпуних породица.

Актуелна је пасивизација младих у смислу преузимања активне улоге у креирању и реализацији својих потреба, интересовања, активности.

Не постоје новчани фондови (донаторски) који би финансирали одређене потребе деце и младих.

7.5.5. Закључак

Развој и васпитање деце увек је било предмет интересовања друштва. Тај утицај се мењао и растао упоредо са развојем друштвених односа. Уколико је друштво било развијеније, утолико је више јачала његова улога у домену породичних функција.

У последној декади прошлог и првим годинама новог миленијума, са ратовима, распадом бивше Југославије и општим економским осиромашивањем земље и њених грађана дошло је до пада нивоа услуга, квалитета подршке и праћења у социјалној заштити.

Материјално осиромашење породица, борба родитеља за задовољење егзистенцијалних потреба породице доводи до запостављања духовних садржаја свих чланова - посебно младих који се налазе у животном добу формирања ставова, вредности и норми, до отуђења, слабљења функција породице и родитељских компетенција.

Деца и млади су све отуђенији, а оваква реалност доводи до последице – губитка социјално прихватљивих вредности код групације младих, појаве различитих облика социјално неприхватљивог понашања – насилничког и коришћења алкохола и психоактивних супстанци, нижи степен мотивације да се кроз образовање самореализују.

Канцеларија за младе је основана 20.11.2008. године од стране Скупштине општине Велика Плана у процесу имплементације Националне стратегије за младе Републике Србије у жељи да се задовоље све потребе младих на локалу. Рад Канцеларије за младе заснива се на Локалном акционом плану за младе општине Велика Плана за период 2010- 2014. године којим је предвиђено испуњавање стратешких циљева: јачање капацитета младих у области предузетништва, социјалне инклузије, квалитетног провођења времена, културе, информисаности, родне равноправности, волонтерског активизма.

7.5.6. Препоруке

- Формирати психиолошко - педагошке службе при месним заједницама, школама и амбулантама које ће радити са децом у превазилажењу психолошких, развојних и проблема у савладавању градива .
- На локалном новоу регулисати обавезно спровођење прописа, који спречавају злоупотребу алкохола и наркотика.
- Сензибилизација локалне заједнице за проблеме деце и младих.
- Представити широј популацији одредбе Породичног и Кривичног закона Републике Србије, које се односе на санкционисање насиља у породици.
- Формирање омладинског клуба и инфо кутка.
- Успостављање саветовалишта за психосоцијалну подршку деци и младима.
- Успостављање одрживог програма „ Социјално предузетништво младих“.
- Успостављање одрживог програма „ Превенција насиља и подршка младима са асоцијалним понашањем.
- Систематска брига за подизање нивоа знања у области социјалне заштите.
- Организовање културних и спортских догађаја како би се стекли услови за младе са инвалидитетом за испољавање и развијање сопствених капацитета.
- Организовање хуманитарних акција.
- Континуирано информисање младих о законској регулативи везаној за вршњачко насиље у породици.
- Социјална укљученост и социјална једнакост младих Рома.

7.5.7. Оперативни циљеви

- Изградња спортских терена и формирање спортских организација.
- Континуирано информисање младих о културним збивањима на локалном и ван локалном новоу.
- Унапређење положаја и права деце са сметњама о развоју и стварање могућности за њихово равноправно учешће у друштву.
- Мотивисати младе на усвајању здравих стилова живота и квалитетног провођења слободног времена.
- Формирање новчаних фондова који ће финансирати одређене потребе деце и младих; који ће награђивати активну децу која постижу успехе у спорту, науци и тиме стварати амбијент за орјентацију ка позитивним вредностима.
- Обезбеђење континуираног система заштите и младих од занемаривања, злостављања, злоупотреба у складу са начелима Конвенције о дечјим правима, Породичним законом.
- Пружање психо-социјалне подршке једнородитељским породицама.
- Превенција социјално неприхватљивог понашања код деце и младих.

SWOT- Анализа за децу младе и породицу

Снаге	Слабости
<ul style="list-style-type: none"> -Програми подршке и помоћи у осамостаљивању (психосоцијална, стицање социјалне сигурности и самопоштовања, индетитета, социјалних вештина, запошљавање); -Материјална подршка; -Подршка локалне самоуправе; -Постојеће установе социјалне заштите; - Постојеће васпитно – образовне установе; -Безбедност у општини; -Едуковани кадрови у образовању, здравству, социјали; -Материјално / техничка опремљеност; -Успостављање развијенијих програма подршке, помоћи, самопомоћи младима са проблемима у понашању; -Информисање младих и шире јавности о постојању психоактивних супстанци; -Коришћење расположивих садржаја Канцеларије за младе, стручњака за област рада са децом и младима и њиховим родитељима; -Сарадња са институцијама здравства и социјалне заштите; 	<ul style="list-style-type: none"> -Не постоје стандарди услуга; -Проблеми финансирања; -Проблеми сарадње образовних, васпитних и социјалних установа; -Недостаци информисања; -Заостајање у редовном образовању или низак ниво постојећег образовања; -Пад наталитета; -Недовољна и неадекватна брига о деци; -Незапосленост пунолетног становништва; -Недовољно искуства и знања за реализацију програма у васпитно – образовним установама;
Могућности	Претње
<ul style="list-style-type: none"> -Осамостаљивање и усвајање вредности и норми које су пут у стабилан и здрав стил живота; -Формирати Тим који ће сачинити Програм обучавања ученика, родитеља и наставника за успостављање нових, пожељних социјалних вештина и облика понашања; -Организовати, на нивоу општине анкетирање родитеља, наставника и ученика са циљем утврђивања усвојених социјалних односа и облика понашања који доминирају; -Организовати на нивоу општине, обуку ученика, родитеља и наставника за успостављање нових, пожељних социјалних односа и облика понашања; -Формирати Тим који ће сачинити Програм процене потреба и имплементације педагошких асистената у рад васпитно - образовних установа; 	<ul style="list-style-type: none"> -Одлазак младих стручњака ван територије општине; -Друштвена и политичка нестабилност; -Слабе могућности запошљавања пунолетног становништва; -Недовољно ефикасна законска решења и компликоване процедуре за децу и младе која су ван редовног система образовања;

-У сарадњи са Тржиштем рада наше општине сагладати понуду која ће нам указати на лица која би могла испунити услове за педагошке асистенте (образовање, занимање које одговара оваквим потребама, лична интересовања, мотивисаност за рад);

-Сагледати могућност ангажовања дефектолога наше општине, пре свега олигофренопедагога или логопеда, за које знамо да раде у ВО установама и упутити их на обуку за педагошке асистенте;

-Формирање омладинског клуба и инфо кутка (обезбедити простор ангажовати координатора Клуба, набавка опреме);

-Успостављање саветовалишта за психосоцијалну подршку деци и младима (ангажовање стручних лица за спровођење програма психосоцијалне подршке за децу и младе са сметњама у развоју);

-Успостављање одрживог програма „Социјално предузетништво младих“ (израда, имплементација и ревизија пројекта на годишњем нивоу, ангажовање тренера)

-Успостављање одрживог програма „Превенција насиља и подршка младима са асоцијалним понашањем“ (израда, имплементација и ревизија пројекта на годишњем нивоу, ангажовање тренера);

-Локална стратегија инклузивног образовања ромске деце

7.3. Деца Центра за породични смештај Милошевац

7.3.1. Увод

Развој породичног смештаја у Милошевцу.

Унапређење заштите деце без родитељског старања, деце са тешкоћама у развоју, заштита деце по изласку из система социјалне заштите. Циљеви су:

- унапређење здравствене заштите ;
- васпитање деце;
- посебно деце са сметњама у развоју;
- извори подршке у локалној заједници;
- заштита после заштите;

7.2.2. Анализа

У Центру за породични смештај деце тренуто је на смештају у хранитељским породицама 180 деце лишене родитељског старања. Од тога више од половине деце је са сметњама у развоју. Сва смештена деца су без адекватног родитељског старања (дисфункционална, непотпуна, разрушена породица) овој деци је обезбеђено трајно или привремено збривавање у обучене хранитељске породице.

У Милошевцу, је остало 4 пунолетна штићеника, са завршеним школама, а изашли су из система Социјалне заштите.

Потребно је јачање ресурса за децу са развојним тешкоћама (психо-социјална подршка, прилагођен школски систем, адекватна медицинска заштита).

Адекватна примена закона о хранитељству, закона о раду, закона о здравственом и социјалној заштити(флексибилнија примена прописа).

СТРУКТУРА ДЕЦЕ СА СМЕТЊАМА У РАЗВОЈУ

Табела14	ИОП	Логопедски третман	Неуропсихијатријски третман	Специјално одељење	Остали здравствени проблеми (глува, слабовида деца, срчана обољења, комбиноване сметње
Женско	9	11	12	13	8
Мушко	8	12	14	15	5
Укупно	17	23	26	28	14

На породичном смештају у Милошевцу од 180.-оро деце, 28 деце похађа специјалну наставу у основној школи. Поред лако ментално ометене деце у Установи постоје и деца вишеструко ометена у развоју која имају потребу а неки од њих су на третманима : логопедским третман, неуропсихијатријски третман, имају поремећаје понашања или су под ризиком (неприлагођена деца, генетски оптерећена, са здравственим сметњама.)

Табела 15	ИОП	Логопедски третман	Неуропсихијатријски третман	Специјално одељење	Остали здравствени проблеми
Предшколски	3	10	3	/	4
Од 1-8 раз	10	13	16	20	7
Средња школа	4	/	4	/	2
Завршила средње специјално образовање	/	/	3	8	/
укупно	17	23	26	28	13

7.2.3. Дефиниција и дијагноза проблема

Хранитељство као облик заштите деце без родитељског старања, заснива се само ако је то у најбољем интересу детета.

Последњих година у Милошевцу се смањује број деце на породичном смештају нешто и због смањења територије (бивша СФРЈ, садашња Србија).

Евидентно је да је последњих година повећан проценат деце која имају сметње у развоју. Самим тим постоји и потреба оспособљавања, запошљавања и решавања стамбених питања за ову популацију. Такође ови проблеми су присутни и код деце која одрастају у хранитељским породицама а немају посебних сметњи у развоју.

7.2.4. Закључци

Свој деци па и деци са сметњама у развоју загарантована су Конвенцијом УН, права на одрастање у функционалној породици, сопственој или алтернативној (хранитељској), право на адекватну здравствену заштиту, право на школовање.

Посебне тешкоће Центра са једне стране и корисника са друге стране, представља моменат изласка из система социјалне заштите. Дете је завршило професионално оспособљавање, не може да се врати у природну породицу (пошто није дошло до санирања услова) није у ситуацији да нађе запослење у струци, нема решено стамбено питање. Дете остаје у хранитељској породици и повремено ради у селу, нема здравствено ни социјално осигурање, губи мотивацију. Уколико дође до болести или повређивања углавном је препуштено себи или хранитељима који су најчешће у поодмаклом животном добу или нису у материјалној могућности да му пруже подршку.

У Милошевцу нема педијатра, недостају олигофренопедагози у Центру и школи, не постоји средња специјална школа.

При Центру постоји клуб хранитеља који активно ради од 2005. године. Циљ постојања клуба је пружање подршке, помоћи, оснаживања, дружења деце и хранитеља, међусобно и са клубовима из целе Србије као и сарадња са владиним и невладиним организацијама, културним, просветним, здравственим институцијама.

7.2.5. Препоруке

Савлађивање отпора и баријера према деци на хранитељству посебно према деци - са сметњама у развоју.

- Промовисање њихових права.
- Подстицање и прихватање могућности за конкретан смештај деце у хранитељску породицу.
- Оснаживање стручне службе Центра, пријемом нових радника.
- Оснаживање хранитељских породица.
- Промена ставова (стигматизација, етикетање деце).
- Већа улога локалне заједнице у пружању помоћи за прихват поменуте деце.
- Системско решавање и давање приоритета при запошљавању деце са породичног смештаја.

7.2.6. Оперативни циљеви

- опремање простора, куће инклузивног центра за помоћ и подршку деци са сметњама у развоју.
 - набавка прилагођених средстава и асистивне технологије (сличице, цртежи, фотографије, предмета).
 - ангажовање персоналног асистента (за личну помоћ детету ради лакшег функционисања и комуницирања са другим, током учења у предшколској установи, ваннаставним активностима, извођење наставе у природи, излета, екскурзија, одмора) и педагошког асистента(помоћ у учењу, стручно лице, педагог, психолог, дефектолог, учитељ разредне наставе, стручњак са специјализованим знањима) према потреби.
 - комплетно опремање инклузивног центра потребним намештајем и средствима за рад са децом са посебним потребама, као и дворишта тј. терена око овог Центра.
 - адекватна законска регулатива у вези запошљавања.
 - према потреби организовати обуке за преквалификацију или доквалификацију зависно од потребе службе за запошљавање за кориснике
 - учинити доступнијим слободна радна места
- Потребна су средства за:
- редовне састанке и активности клуба
 - куповина и набавка материјала за израду сувенира и ручних радова (плетење, ткање, вез, израда слика, предмета од глине).
 - обуке, екскурзије, послужење и дружење са другим клубовима из Србије.
 - обезбеђивање редовног финансирања часописа „ Хранитељица“.

Swot- анализа за децу на породичном смештају

Снаге- S	Слабости - W
<ul style="list-style-type: none"> -едуковани стручни тимови за рад са децом на породичном смештају; -обавеза, жеља и воља да се помогне овој популацији; -искуство у раду са младима; -искуство у раду са хранитељским породицама; -превентивно деловање; -организовано коришћење слободног времена деце -доступност података о деци са тешкоћама у развоју развоја партнерства (стручњаци, хранитељи, ЦСР, бивши штићеници, образовне институције, Општина, МУП, здравствене институције, клуб хранитеља. 	<ul style="list-style-type: none"> -недостатак континуиране едукације стручних радника за децу са сметњама у развоју; -недовољан број стручног кадра (персоналног и педагошког асистента); -недовољна спремност послодаваца за пријем лица са сметњама у развоју у радни однос; -у ДЗ недостаје педијатар;
Могућности - O	Претње - T

<p>-постојање локалних медија који су вољни да помогну</p> <p>-постоји сарадња са ЦСР код запошљавања и решавања стамбених питања;</p> <p>-ангажовање волонтера (бивши штићеници , студенти, војници на цивилном служењу војног рока..;</p> <p>-подршка од стране СО Плана, СУП-а, тужилаштва;</p> <p>-комплетно опремање инклузивног центра;</p> <p>-ангажовање персоналног и педагошког асистента;</p> <p>-активности клуба;</p>	<p>-постоје претње од стране појединих родитеља или сродника деце (лажна обећања) који ометају прилагођавање деце на хранитељску породицу, школу и професионално оспособљавање;</p> <p>-препреке од стране државних институција (онемогућавање запослења потребних стручњака у установама социјалне заштите);</p> <p>-недостатак материјалних средстава за развој клубова деце и омладине;</p> <p>-патолошке, девијантне друштвене појаве (алкохолизам, скитничење, ленчарење , наркоманија, коцка, проституција);</p>
--	--

7.4. Стари

7.4.1. Увод

Специфичност потреба и проблема у старости и њихова комплексност, траже разноврсне мере, садржаје, активности и путеве њиховог задовољења. Старење појединаца настаје због постепеног смањења животних функција али уз индивидуалне разлике. Старење почиње још од самог зачећа, а као процес постаје видљиво у трећој фази живота (детињство, зрело доба, старост).

Помозимо им, учинимо им старост безбрижном, вољеном, лепшом и веселијом.

7.4.2. Анализа проблема и

7.4.2.1. Демографски показатељи

Од укупног броја становника на подручју општине Велика Плана, коју сачињава 13 месних заједница, 1 градска и 12 сеоских, који је према попису из 2011. године износио 45.725, старијих од 60 година.

Старосна структура старих становника:

Табела бр. 22

Структура	Велика Плана	Велико Орашје	Доња Ливадица	Крњево	Купусина	Лозовик	Марковац	Милошевац	Ново Село	Радовањ.	Ракицац	Старо Село	Трно вче
60-64	935	142	98	260	15	332	202	186	58	28	67	200	62
65-69	926	173	169	306	21	363	221	191	68	40	89	227	111
70-74	752	147	169	285	18	380	225	221	97	50	94	178	81
75-79	495	90	121	202	20	205	150	125	54	49	76	137	43
80 и више	269	52	64	126	16	129	118	79	39	14	40	80	25
непознато	58	11	3	36	0	31	9	19	2	7	3	7	9
Укупн	16210	2299	2053	4253	267	5607	3228	3426	1256	689	1100	3022	1060

7.4.2.2. Стари у социјалној заштити

Број старих смештених у установе СЗ је 2008. године 17, 2009. године 27, 2010 године 19.

У категорији старих лица намеће се проблем смештаја старих лица која поред тога што имају проблем инвалидности, немају ни сроднике, који би прихватили бригу о њима, те се покушава њихово збрињавање у институције чији су капацитети препуни па се на смештај чека изузетно дуго.

Према подацима надлежног Фонда ПИО, у месецу априлу 2013. године на подручју општине Велика Плана живи укупно 8.149 пензионера;

Табела бр. 23

ИНВАЛИДСКА ПЕНЗИЈА	ИНВ. ДЕЛ. ПЕНЗИЈА	СТАРОСНА ПЕНЗИЈА	ПОРОДИЧНА ПЕНЗИЈА	УКУПНО КОРИСНИКА
1.647	85	4.269	2.148	8.149

7.4.2.3. Стара лица корисници новчаних и материјалних накнада

Број корисника услуга ЦСР односно новчане социјалне помоћи у 2008. години је 198 породица, 2009. године 249 породица (чланова 526), у 2010. години 313 породица (чланова 689).

Број старих лица корисника туђе неге и помоћи у 2010. години био је 84, а осталих корисника овог финансијског додатка преко ЦСР био 199.

7.4.2.4. Стара лица корисници социјалних услуга ЦСР-а

Структура старих према доминантном проблему:

Табела бр. 24 Стари	2009.		2010.		
	Број	%	Број	%	
Без породичног старања	93		87		
Без средстава за живот	199		320		
Теже хронично оболели	243		348		
Остали	313		315		
УКУПНО:	848		1070		

Обухват старих појединим мерама социјалне заштите и мерама породично правне заштите.

Табела 25.

Заштита	Број корисника		Индекс 2009/2010.	% обухвата у 2010. години
	2009.	2010.		
Старатељство	14	6	428,6	
Привремено старатељство ПЗ члан 32)	20	13	65	
Додатак за помоћ и негу	95	84	88,4	
Помоћ у кући	24	14	171,4	
Смештај у установу	27	10	37,0	
Смештај у другу породицу	7	11	157,1	
Материјално обезбеђење	68	71	95,8	
Једнократна помоћ у новцу	203	205	1,009	
Једнократна помоћ у природи	101	95	0,941	

Привремени старалац је постављен за одређену врсту посла или на захтев суда у поступку расправе заоставштине, а ређе у парничком поступку.

У 2010. години број старих који су били жртве насиља био је 3 мушкарца и 15 жена.

За интервентно збрињавање старих лица свеједно да ли су жртве насиља или из било ког другог разлога упућени на интервентно привремено смештање из свог домаћинства не постоје смештајни капацитети на подручју општине Велика Плана.

7.4.2.5. Социјалне услуге које пружа Црвени крст

У општини Велика Плана реализују се два пројекта Бриге о старима, на основу конкурса код међународних хуманитарних организација.

Наведеним пројектом је обухваћено 269 лица, од којих је 212 лица старијих од 65 година и 57 инвалида и тешких болесника испод 65 година.

Пројектом су обухваћена, поред локалног становништва, избегла, прогнана и привремено расељена лица. У току реализације Пројекта Бриге о старима, установљена је потреба за проширивањем програма БОС на две сеоске месне заједнице насељене претежно пољопривредним и делом ромским становништвом, у којима има лица без потомака или са потомцима који живе ван места боравка старих и инвалидних лица, лица са инвалидитетом и старих лица на ивици сиромаштва.

Подаци о овим лицима су добијени од партнера у пројекту: Удружења пензионера, Месних заједница, Удружења „Воља за животом“ Велика Плана, Комесаријата за избегла и прогнана лица, Савеза слепих и Савеза глувих, Поливалентне патронажне службе Дома здравља, Центра за социјални рад и Удружења Рома.

Примарне потребе наведених лица

1. Потреба за пружањем помоћи у кући (хигијена особа, простора, инвентара);
2. Потреба за набавком и припремом хране;
3. Потреба за транспортом болесника до Дома Здравља;
4. Потреба за транспортом хране (продавница, пијаца, кућа);
5. Потреба плаћања месечних обавеза (струја, вода, ТВ и др.);
6. Потреба за здравствено превентивним услугама;
7. Потреба за Психосоцијалном помоћи, суседском помоћи, корисник кориснику
8. Потреба за излазак из куће – одлазак у цркву, позориште, одлазак у клуб за лица трећег доба.

Пројекат је наишао на разумевање код свих партнера.

О сваком лицу обухваћеном Пројектом БОС постоји картон са подацима, као и лист корисника где се евидентирају посете и услуге свих учесника у пројекту.

7.4.2.6. Сарадња социјалних партнера на побољшању положаја старих

Центар за социјални рад успешно сарађује са локалном заједницом.

Најчешћа је сарадња са Геронтолошким центром Смедерево, Младеновац, Крагујевац.

У просторном плану општине Велика Плана, а обзиром на велики број старих особа не само у општини већ и у окружењу, помиње се могућност изградње Геронтолошког центра који би поседовао високо професионалне стандарде за смештај и негу, чиме би се значајно допринело локалном решавању многих проблема старе популације.

7.4.2.7. Дефинисање и дијагноза проблема

На основу анализе потреба циљне групе старих лица, утврђен је недостатак:

1. приватилишта за територију општине Велика Плана с обзиром да је најближа прихватна станица у Малој Крсни за одрасла и стара лица.
2. Проширење геронто службе на села општине Велика Плана.

Велики број остарелих лица која због старачке изнемоглости, хроничних болести, и смањених способности самопослуживања нису у могућности да самостално задовоље основне животне потребе, а нису обухваћена неким обликом институционалне и ванинституционалне социјалне или здравствене заштите, упућен је на помоћ и услуге других људи. Програм Бриге о старима даје широк

оквир могућности за деловање Црвеног крста са партнерима на плану задовољења потреба старих.

7.4.2.8. Закључци

1. Потреба за побољшањем услова живота старих лица која живе на ивици сиромаштва због болести и недостатка средстава за живот, кроз кућне посете и задовољење потреба пружањем услуга.

2. Пружењем и развојем услуга смањује се ризик од смештаја у установе социјалне заштите и убрзава изградња услуга које подржавају живот у заједници и развијају снаге корисника и њихових породица.

3. Подршка и помоћ старим лицима (кућна достава лекова, намирница, средстава за хигијену, дневно спремање хране, помоћ у одржавању хигијене у стану и одеће).

4. Потреба за унапређењем социјалног и здравственог статуса старијих лица који су жртве занемаривања и породичног насиља.

5. Организовати програме мотивације старијих лица да се активирају у свакодневном животу, усвоје и примене принципе активног живота, генерацијске помоћи и самопомоћи.

6. Побољшање положаја посебно осетљивих група старијих лица (лица без породичног старања, физички или психички теже оболели) кроз програме који пружају помоћ и подршку старијим лицима у природном окружењу.

7. У сарадњи са Домом здравља развити програм подршке старијим лицима са тежим физичким и психичким обољењима која живе сама и покушати обезбедити простор за Дневни центар за старија лица.

8. Утврдити програм помоћи, подршке старијим лицима од занемаривања, злостављања и насиља.

10. Одрживошћу програма БОС се промовишу хумане вредности уз моралну и материјалну подршку, захваљујући добром партнерству и материјалним ресурсима чиниће нашу организацију привлачном другим донаторима на локалном, а и ширем нивоу чији је циљ превентива – побољшање услова живљења старих.

11. Развијање свести грађана/ки и јавног мњења о потребама и капацитетима старих особа.

7.4.2.9. Препоруке

Стара лица наше општине заслужују свестрану пажњу друштва, што подразумева координацију рада са свим службама – чиниоцима у друштву, који на било који начин не осећају само дужност, већ и обавезу да истима помажу.

Неопходно је развијати отворени модел заштите старијих лица који подразумева пружање подршке и помоћи у природном окружењу, док год капацитети старијих лица то дозвољавају. Подршка подразумева широку лепезу услуга (кућна достава лекова, намирница, средстава за хигијену, помоћ у свакодневним пословима одржавања хигијене у стану, одеће.

Зато: Помозимо им, учинимо им старост безбрижном, вољеном, лепшом и веселијом.

Да би смо све то постигли потребна нам је помоћ локалне заједнице као и свих субјеката који се баве проблематиком старих .

7.4.2.10 Оперативни циљеви

- Најугроженије старе особе су адекватно збринуте материјалним давањима.
- Омогућене повластице на услуге код јавних предузећа.
- Развијен сервис помоћи и неге у кући.
- Формирано и финансирано од стране ЛС одељење за палитивну негу.
- Формирани дневни боравци.
- Умрежене установе.

SWOT – анализа за старе

Снаге - S	Слабости - W
<p>-Програми подршке и помоћи у самосталном и активном животу;</p> <p>-Подизање нивоа свести о концепту активне старости;</p> <p>-Самопоштовање;</p> <p>-Рedefинисање личних циљева и могућности;</p> <p>-Материјална подршка социјално најугроженијим лицима;</p> <p>-Познавање Програма Бриге о старима (већ се реализује у Црвеном крсту);</p> <p>-Едуковани кадрови - професионална лица и волонтери</p> <p>- људски ресурси</p> <p>1.задовољење потреба корисника</p> <p>2.едукација геронто домаћица од стране оспособљених едукатора</p> <p>Развој помоћи у кући - побољшање услова живљења и задовољења потреба корисника пројекта;</p> <p>-психо – социјална подршка старим и инвалидним лицима;</p>	<p>-Упослење геранто-домаћица (за услуге и негу слабо покретних болесника у кући);</p> <p>-Коришћење позитивних примера праксе социјалних програма и појединаца у циљу мотивације и активизирања сениорских генерација;</p> <p>-Анимирање локалне заједнице на организовању клубова за лица трећег доба у сеоским срединама;</p> <p>-Анимирање донатора на постојећу проблематику у селу и подизању свести о бризи за стара и инвалидна лица;</p>
Могућности - O	Претње - T

<p>-Квалитетнији садржаји свакодневног живота;</p> <p>-Неопходност ПРИХВАТИЛИШТА за територију општине Велика Плана за одрасла и стара лица (да буде сачињено од једне гарсоњере – собе са мокрим чвором опремљене намештајем);</p> <p>-Проширење геронто службе на села Општине Велика Плана;</p> <p>-Виши степен самосталности и задовољства најстаријих грађана/ки;</p> <p>-Порука младима да је проблем старења и старих лица проблем свих генерација;</p> <p>-Оспособљавање старих и инвалидних лица да користе преостале функције;</p> <p>- Оспособљавање чланова породице за помоћ у кући - кућна нега болесних;</p> <p>-Организационо, кадровско и техничко оспособљавање Црвеног крста за квалитетним пружањем помоћи старим лицима;</p> <p>-Смањење броја корисника за смештај у домове за стара лица;</p>	<p>-Прихватљивост пројекта од стране средине , породице , партнера и појединаца;</p> <p>-Престанак подршке донатора;</p> <p>-Искреност испитаника - при анкети будућих корисника;</p>
---	---

АНАЛИЗА КЉУЧНИХ АКТЕРА			
Кључни актер -име	Како су погођени проблемима	Капацитет / мотивација за учешће у превладавању проблема	Однос са другим кључним актерима
Циљна група-стари	Непосредан утицај	Капацитет циљне групе се процењује на основу постојећих /потребних услуга социјалне заштите. Кроз спроведен партиципативни процес	Партнерство се процењује на основу постојећих / потребних услуга социјалне заштите које пружају остале установе социјалне заштите
Геронтолошки центар	Непосредни утицај	Обзиром и на велики број старог становништва, не само у општини Велика Плана већ и у окружењу, могуће је размишљати и формирати <i>Геронтолошки центар</i> који би поседовао високо професионалне стандарде за смештај и негу ове популације.	Још увек није изграђен Геронтолошки центар у Великој Плани па стога не постоји сарадња са другим институцијама
Локална самоуправа	Посредан утицај	Мотивација је на средњем нивоу јер ЛС има законску обавезу да сервисира и финансира у услуге за старе из домена „проширених“ права грађана на социјалну заштиту.	Законском регулативом партнерство је успостављено са ЦСР и са Црвеним крстом
Црвени крст	Непосредан утицај	Мотивација је на високом нивоу јер ова организација пружа услуге социјалне заштите за ову циљну групу.	Законском регулативом партнерство је успостављено са ЦК Велика Плана где ова установа сервисира услугу народне кухиње за стара лица.

Дом здравља	Посредан утицај	Мотивација је на средњем нивоу јер, иако ова установа пружа услуге здравствене заштите за ову циљну групу нема управних капацитета за развијање додатних сервиса	Непостоји законска регулисана партнерства нити неформална партнерства са осталим установама
Центар за социјални рад	Посредан утицај	Мотивација је на високом нивоу јер ова установа као примарна установа социјалне заштите пружа услуге социјалне заштите за ову циљну групу.	Законском регулативом партнерство је успостављено са ЛС
НВО	Посредан утицај	Мотивација је на ниском нивоу због непостојања програма у постојећем невладином сектору који се бави старима.	Не постоје партнерства због непостојања програма у постојећем невладином сектору који се бави старима

ОЧЕКИВАНИ УТИЦАЈ ПРЕДЛОЖЕНИХ ПРОМЕНА				
Кључни актер - име	Главни циљеви кључних актера	Позитиван утицај/ добитак	Негативан утицај/ губитак	Резултанта рачуна Добитака / губитака
Циљна група стари	Побољшање социоекономског положаја старих	Пружање и развој услуга социјалне заштите старих који води остварењу постављеног циља.	/	Пружање и развој услуга социјалне заштите за старе који води остварењу постављеног циља
Геронтолошки центар	Развој и сервисирање ванититуционалних услуга социјалне заштите старих	Повећање капацитета (људског и техничког) установе, прикупљање и развој ресурса и повећање	Губљење монопола у пружању услуга социјалне заштите старих и прихватања правила тржишног орјентисаног модела пружања услуга	Повећање капацит. (људског и техничког) установе, прикупљање ресурса и повећање обима послова на социјалној заштити старих
Локална самоуправа	Развој ванититуционалних услуга социјалне заштите старих и креирање новог система финансирања и пружања социјалне заштите старих	Преузимање улоге носиоца финансирања услуга социјалне заштите старих и изградње капацитета и за сервисирање ових услуга	Повећани буџетски издаци	Преузимање улоге носиоца финанс. услуга социјалне заштите старих оптеретиће буџет у подношљивом износу, посебно мерено у односу на добити у изградњи капацитета за обављање ове улоге што води целовитом унапређењу административних учинака и повећању задовољства грађана
Црвени крст Велика Плана	Развој и сервисирање ванититуционалних Услуга социјалне заштите старих	Повећање капацитета (људског и техничког) установе, прикупљање и развој ресурса и повећање обима послова на социјалној заштити старих	Губљење монопола у пружању услуга социјалне заштите старих и прихватања правила тржишног орјентисаног модела пружања услуга	Повећање капацит установе, прикупљање ресурса и повећање обима послова на социјалној заштити старих.
Дом здравља Велика Плана	Развој и сервисирање модела здравствене заштите старих кроз партнерства са ЛС и установама социјалне заштите	Повећање капацитета установе, прикупљање и развој ресурса и повећање обима послова на здравственој заштити старих	/	Повећање капацит. установе, прикупљање и развој ресурса и повећање обима послова на здравственој заштити старих
Центар за социјални рад	Развој и сервисирање Ванититуционалних Услуга социјалне заштите старих у партнерству са свим кључним актерима Неопходност Прихватилишта за територију општине	Повећање капац. установе, прикупљање и развој ресурса и усвајање нових организационих структура за рад са старима	/	Повећање капацит. установе, прикупљање и развој ресурса и усвајање нових организационих структура за рад са старима

	Велика Плана за одрасла и стара лица Проширење геронто службе на села општине Велика Плана			
НВО	Развој и сервисирање Ванинституционалних Услуга социјалне заштите старих у партнерству са свим кључним актерима	Укључивање НВО сектора у социјалну проблематику старијих	/	Укључивање НВО сектора у социјал. проблематику старих кроз повећање капацитета прикупљање и Развој ресурса

7.5. Особе са инвалидитетом

7.5.1. Увод

Насупрот разним предрасудама које су се манифестовале на различите начине и различитим интензитетом у појединим епохама брига о особама са инвалидитетом водила се још и пре наше ере. Развојем друштва у појединим епохама и друштвеним формацијама, а нарочито у новије време, брига о особама са инвалидитетом покренула је нове облике и форме и постала обавеза друштва и држава. Оновни стратешки циљ који се жели достићи је бољи животни стандард особа са инвалидитетом а то ће се пре свега постићи њиховом интеграцијом и тототалном интеграцијом, јер нема потпуно неспособних, као што нема апсолутно способних.

Животни стандард особама са инвалидитетом ће се побољшати, ако наша брига престане бити повремена, добровољна и парцијална, те мора бити локална, национална и међународна брига - обавеза.

Особе са инвалидитетом живе и даље у високом степену социјалне изолације, етикетања, занемаривања, прекомерне заштите, пасивног коришћења права.

7.5.2. Анализа

Пратећи свеукупно становништво општине Велика Плана, примећује се пораст броја особа са инвалидитетом. Такође, примећује се да је економска ситуација у земљи непосредно утицала на квалитет живота особа са инвалидитетом. Сви покушаји да се они укључе у радне процесе најчешће остају без успеха јер се на сваком кораку сусрећу са неразумевањем околине и са предрасудама у односу на њихове радне способности због чега углавном беже у изолацију, што оставља трајне последице на њихов живот.

Табела бр.26

Врста оштећења	2009.		2010.		Индекс 2009/2010
	Број	%	Број	%	
Тешко мент. ометена	12	17,3	13	16,8	
Теже мент. ометена	4	5,8	4	5,2	
Умерено мент. ометена	12	17,3	15	19,4	
Лако мент. ометена	17	24,6	18	23,4	
Аутистична					
Слепа	5	7,2	4	5,2	

Глува	3	4,3	3	3,9	
Са телесним сметњама	2	2,8	4	5,2	
Вишеструко ометена у развоју	11	15,9	12	15,6	
Говор и глас	3	4,3	4	5,2	
УКУПНО :	69	100,0	77	100,0	

Анализа демографске структуре становништва на подручју општине Велика Плана показује да је у 2010. год. било 77 детета, са различитим степеном менталне ометености и физичким поремећајима.

Т-28 Структура одраслих лица према врсти оштећења :

Одрасла лица	2009.		2010.		Индекс 2006/2005
	Број	%	Број	%	
Са оштећеним слухом и видом	15	69,1	16	68,1	
Ментално недовољно развијена	46	21,2	51	21,8	
Душевно оболела	38	17,5	35	14,9	
Теже физички оболела	87	40,1	91	38,7	
Остала инвалидна	31	14,3	42	17,9	
У К У П Н О :	217	100,0	235	161,4	

Приказни подаци су преузети из годишњег извештаја Центра за социјални рад. Напомињемо да су ови подаци променљиви из разлога што постоји велики број поднетих захтева који чекају лекарску комисију, одређени број корисника има органичено право коришћења туђе неге и помоћи, право такође престаје услед смрти корисника.

У оквиру социјалне и породично правне заштите особа са инвалидитетом Центар за социјални рад пружа следеће врсте заштите: привремено старатељство, додатак за негу и помоћ, помоћ у кући, смештај у установу, смештај у другу породицу, новчана социјална помоћ, једнократна помоћ у новцу, право на путне трошкове и исхрану породица, право на накнаду трошкова сахране, социјално становање у заштићеним условима, право на бесплатан оброк. Код старатељства за одрасла лица са инвалидитетом улажу се напори да се пронађу одговарајућа подобра лица, са потпуном обрадом стручног тима Центра.

У Великој Плани је 2005. год. основано удружење лица са инвалидитетом „Воља за животом“ чији је задатак да омогући лакше остваривање права и задовољавања специфичних потреба лица са територије ове општине.

Општинска Организација слепих и слабовидих Велика Плана

Т-29

Слепа лица		Слабовида лица	
мушко	женско	мушко	женско
11	12	24	21
Укупно 23		Укупно 45	

Општинска Организација слепих и слабовидих Велика Плана броји 68 чланова. Од тог броја слепих лица је 23 (12 жена и 11 мушкараца) и слабовидих 45 (21 жена и 24 мушкараца).

Организација глувих и наглувих броји 33 глувих лица, од којих су 11 особа женског пола, а 21 мушког пола. Наглувих лица у организацији је 33 од којих је 17 жена, 16 мушкараца.

Подаци добијени од удружења „Воља за Животом“

T-30

Старосна структура	Лица	Мушки	Женски
		82	65
1-25	37		
26-64	85		
65-79	20		
Преко 80	5		
укупно	147		

Наведени подаци у табели се односе на особе оболеле од дечје и церебралне парализе, мултиплекс склерозе, ампутирани и остали рзличити облици инвалидитета.

7.5.3. Проблеми

- Проблем особа са инвалидитетом је средина која их ограничава.
- Недовољно развијена свест локалне заједнице о особама са инвалидитетом;
- Материјални и психосоцијални проблеми;
- Немогућност образовања (непостоји средње образовање за особе са инвалидитетом);
- Незапосленост;
- Неприступачан јавни превоз;
- Недостатак косих равни;
- Недостатак уских врата;
- Недостатак паракинг места;
- Потреба за персоналним асистентима с обзиром на број корисника;
- Потреба за педагошким асистентима;
- Недовољно развијен систем подршке/ сервисних услуга у кућним условима;

7.5.4. Закључак

Дуги низ година особе са инвалидитетом биле су изложене тихој маргинализацији, прикривеној или отвореној дискриминацији. У последњој декади десиле су се огромне промене у свету инвалидности. Они захтевају иста права, бенифиције и обавезе које уживају остали чланови друштва, јер им то и заиста припада. Свака организација без обзира да ли је државна, друштвена, невладина, јавна или приватна у обавези је да промовише активно право грађанина и укључивање инвалида у друштво. Потребно је развити програме помоћи и подршке особама са инвалидитетом и њиховим породицама како би се створиле могућности да воде активнији, самосталнији и садржајнији живот. У изради ових програма неопходно је међуинституционално партнерство и активна партиципација самих корисника/ца.

7.5.5. Препоруке и циљеви

Развити ефикасну правну заштиту, уз развијене и спроведене планове превенције и спречавања дискриминације особа са инвалидитетом, као и планове сензибилизације друштва по питањима инвалидности.

- Социјалне, здравствене и друге услуге базиране на правима и потребама корисника учинити доступним, у складу са савременим међународно прихваћеним методама процене инвалидности и потреба;
- Развити политике мера и применити програме, нарочито у областима образовања, запошљавања, рада и становања, који особама са инвалидитетом прижају једнаке могућност и подстичу самосталност, лични развој и активан живот у свим областима;
- Особама са инвалидитетом осигурати приступ изграђеном окружењу, приступачном превозу, информацијама, комуникацијама и услугама намењеним јавности, а кроз и спровођење плана уклањања баријера и изградње приступачних објеката и услуга.
- Осигурати особама са инвалидитетом адекватан стандард живљења и социјалну сигурност.

7.5.6. ПОТРЕБЕ:

-Финансирање стручног кадра у Дневном центру за особе са инвалидитетом „Лане“

-Запошљавање особе са инвалидитетом у Клубу за особе са инвалидитетом „Срце на длану“

-Персонална асистенција

-Педагошка асистенција

SWOT- анализа за особе са дечијом и церебралном парализом

Снаге - С	СЛАБОСТИ (W)
<ul style="list-style-type: none"> - Дневна комуникација Удружења са својим чланством; - Потреба за сталним запослењем; - Доступност свих расположивих информација од значаја за ову групацију; - Повезивање са јавним сектором; - Медијска заступљеност; - Постојећи, законом утврђен систем пружања услуга социјалне заштите за ОСИ; 	<ul style="list-style-type: none"> - Финансијска подршка; - Недовољан број запослених; - Персонална асистенција - неопходно је проширити капацитете; - Педагошка асистенција (недостају асистенти у настави);
МОГУЋНОСТИ - О	ПРЕТЊЕ
<ul style="list-style-type: none"> - Побољшање законске регулативе; - Свест окружења о објективним околностима незапослености; - Брига локалне заједнице и кључних актера; - Финансирање стручног кадра; - Запошљавање особа са инвалидитетом; - Персонална асистенција; - Педагошка асистенција; 	<ul style="list-style-type: none"> - Неструктурирана медијска промоција права ОСИ; - Економска нестабилност;

7.6. Маргинализоване групе

Када говоримо о маргинализованим групама ваља истаћи да овде подразумевамо: Ромску популацију, избегла и прогнана лица.

7.6.1. Роми

7.6.1.1. Увод

Роми су једна од најугроженијих и највећих етничких заједница у Европи, Србији такође и у Великој Плани.

Процењује се да има од 12 до 14 милиона Рома из разних ромских група и да скоро половина свих Рома света живи у Централном југоисточном региону Европе. Хронично сиромаштво, посебан културни и друштвени модел, висока стопа незапослености, стереотипи и дискриминација, ниска стопа образовања и алармантно стање у здравственој заштити Рома су проблеми који су учинили да у Великој Плани ромска заједница буде » видљив проблем « и да је потребно да се на регионалном нивоу унапреди друштвени положај Рома.

Роми су, дакле, једна од најугроженијих група и у Републици Србији, и отворена питања у Декади Рома, као што је образовање, здравствена заштита, запошљавање, социјална помоћ, санирање и уређење неформалних ромских насеља као и великог броја Рома избеглица и интерно расељених лица са КиМ налазе се на дневном реду државе и очекује се да се конкретни пројекти у унапређивању друштвеног положаја Рома ураде у наредним годинама.

7.6.1.2. Анализа

Подаци који се односе на Србију према попису из 2011. године говоре да има Рома Од тога % је потпуно или функционално неписмено.

Тачан број Рома тешко је утврдити, јер многи међу њима немају пријављен боравак, честе су миграције породица и читавих заједница, али и због тога што многи желе да прикрију свој етнички идентитет, па се не декларишу као Роми. Код Рома је изражен висок наталитет који са високом стопом смртности чини да буду најмлађа етничка заједница.

На територији општине Велика Плана по попису из 2011. године живи 380 лица који су се изјаснили као Роми (189 мушког пола и 191 женског пола). У Великој Плани живи 157 Рома, а на селу 223 Рома.

Што се тиче Велике Плана подаци показују да је са незавршеном основном школом између 50 и 60 % деце што је у границама Републичког просека. Тек око 30% Рома има завршену основну школу, а мање од 7% завршава средњу школу. Нема на територији општине Велика Плана ни једног Рома са завршеним факултетом.

Основни разлози су: културолошки принципи (код женске деце посебно) тј. рана удаја и искљученост из јавне сфере, непознавање језика на коме се одвија настава, неукљученост у предшколске установе, неприпремљеност за школу и недостатак подршке у учењу као и предрасуде, дискриминација и социјална искљученост на коју Роми наилазе у нашем окружењу.

Подаци добијени од НВО «Удружење Рома»:

Према попису који је урадило НВО „Удружење Рома“ на територији општине Велика Плана има 1323 становника.

Табела бр.17

Попис 2011	Укупан број становника	Мушко	Женско
	1323		

Старосна структура становништва:

Табела бр.18

укупно	1-6	7-15	16-18	19-50	51-65	66-75	76-85

Из приложене табеле се види да у укупном броју становника преовлађује релативно младо становништво.

Укупан број домаћинства у односу на укупан број становника је што је становника по домаћинству.

Корисника туђе неге и помоћи Ромске националности има 10 (6 - Велика Плана, 1 -* Велико Орашје, 2 - Старо Село, 1 - Ново Село).

Корисника новчане социјалне помоћи Ромске националности има укупно 51 (11 - Лозовик, 1 - Милошевац, 25 - Велика Плана, 1 - Велико Орашје, 2 - Старо Село, 7 - Марковац).

7.6.1.3. Проблеми

-неукљученост ромске деце у образовни систем са нагласком на предшколско образовање и васпитање (већина ромске деце не полази на време у школу из разлога што не похађају предшколске установе, недовољно познају српски језик).

-неписменост одраслих

-незапосленост

-неадекватни услови становања

-нередовна здравствена заштита

-недостатак материјалних средстава за обезбеђење егзистенцијалних потреба

-дисфункционалност породице, поремећени породични односи, непотпуне

7.6.1.4. Закључци

Декада Рома је као облик заштите интереса грађана Ромске националности и то у смислу интеграције Рома у државне институције, искоренавање (смањења) сиромаштва у виду акционих планова која подржава четири ресора и то: становање, образовање, здравство , запослење (2005-2015).

Од марта 2006. Удружење је почело са радом на модеран начин као што је: писање пројеката, рад и комуникација са целим светом (интернет), одржавање редовних састанака са Управним Одбором, сарадња са државним институцијама, чланство у разним организацијама чији рад контролише Влада Републике Србије.

Самим тим постоји и већа потреба за више помоћи Ромима на територији општине Велика Плана, али Удружење није у могућности да им то обезбеди због: недовољних средстава у буџету, непоседовање простора за рад и бољег функционисања.

Посебне тешкоће Ромске популације представља слабо поверење у државне институције и спровођење акционих планова из Декаде Рома, не ангажовање за више образовање и боље запослење и бољу интеграцију.

7.6.1.5. Препоруке

Укључивање ромске деце у предшколску установу.
Промовисање права Рома .
Мотивација свих Рома за бољу интеграцију у државне институције .
Оснаживање Ромских породица .
Промена ставова и мишљења о Ромској популацији.
Унапређење и изградња инфраструктуре и улица у насељима.
Запошљавање Рома и успостављање стабилног тренда раста запослености ромске популације.
Интеграција и инклузија Рома у њихово непосредно окружење – суседства.

7.6.1.6. Оперативни циљеви

Побољшани услови становања ромских породица.
Побољшано здравствено стање.
Повећан број ромске деце која похађају редовну наставу.
Омогућени услови за запошљавање.
Ромска популација интегрисана у локалну заједницу равноправно партиципирати у решавању својих и туђих проблема.

SWOT – анализа за маргинализоване групе

Снаге	Слабости
<ul style="list-style-type: none"> - потреба за стварањем шансе за Повећање квалитета живота; - већи обухват деце која се школују; - подршка локалне самоуправе; - легално запошљавање; 	<ul style="list-style-type: none"> - низак степен мотивисаности; - спора промена стила живота и образаца понашања (социјализација); - релативно мала друштвена моћ; - нетолерантност грађана према маргинализованим групама; - недостатак личне документације код деце расељених лица;
Могућности	Претње
<ul style="list-style-type: none"> - локална стратегија инклузивног образовања деце; - конкурси за пројекте који подржавају образовање; - регионална, међуградска сарадња и програми; - континуирана здравствена заштита; - квалитетније становање; 	<ul style="list-style-type: none"> - реализација локалног акционог плана са прецизним актерима, индикаторима, роковима; - стално праћење и подршка од стране кључних институција – Тима за подршку (Општина, НСЗ); - друштвена и политичка нестабилност; - немотивисани родитељи да укључе своју децу у образовни систем; - недовољно ефикасна законска решења;

7.6.2. Избегла и расељена лица

7.6.2.1. Увод

Услед ратних дешавања која су захватила подручје бивше Југославије (Хрватска и Босна и Херцеговина) као и након дешавања на Косову и Метохији велики талас избеглица је захватио просторе Републике Србије које се одразило и на територију општине Велика Плана када је основано и Повереништво комесаријата за избеглице и миграције општине Велика Плана, кад је и донет Закон о избеглицама.

7.6.2.2. Анализа

Иако је Подунавски округ годинама био под ударом миграторних кретања становништва које се из различитих крајева досељавало на ово подручје, на територији општине Велика Плана није дошло до демографских експанзија изазваних расељавањем становништва, условљеног ранијим политичким дешавањима у окружењу.

Проблемима расељених и избеглих лица општине Велика Плана бави се Повереништво комесаријата за избеглице и миграције општине Велика Плана, у

оквиру Општинске управе.

Број тренутно регистрованих избеглих лица на територији општине је 111, а евидентираних расељених лица 2.014.

Табела бр.19

Табела	Избегла лица	Расељена лица
ПОДУНАВСКИ ОКРУГ	909	11.241
Општина Велика Плана	111	2.014

Напомена: На територији општине Велика Плана од 1991. године евидентиран је већи број избеглих лица, који су у међувремену добили држављанство Републике Србије и остали да живе на територији наше општине.

7.6.2.3. Проблеми

Најчешћи проблеми избеглих и расељених лица су незапосленост и недостатак стамбеног простора. Расељена лица остварују сва права као и „домаће“ становништво, обзиром да су држављани Републике Србије, док избегла лица не могу да остваре многа права зато што нису држављани Републике Србије.

И избегла и расељена лица се општинској управи често јављају са захтевом за једнократну новчану помоћ (куповина хране, лекова, и сл.).

7.6.2.4. Закључци

- Основни проблем избеглих и расељених лица су прибављање личне документације, и решавање статуса. Решавањем овог проблема омогућили би се услови да се реше и остали проблеми много лакше.

- Избегла и расељена лица се суочавају са стамбеним проблемом

- Избегла и расељена лица имају проблема са запошљавањем. Ово је проблем који погађа и многе друге грађане наше општине, међутим код ове популације тај је проблем добио на тежини због других нерешених питања. Популација има својих капацитета који могу да се искористе и реши овај проблем (квалификована лица, предузетнички оријентисани, ученици и студенти који би стипендирањем били усмерени ка професијама које се „траже“)

- Значајан проблем је и регулисање здравствене заштите.

- Интеграција ове популације у локалну друштвену средину је отежана.

7.6.2.4. Препоруке

Запошљавање и оснаживање економског потенцијала и економске одрживости породица избеглих и расељених у Великој Плани.

Укључивање у друштво угрожених група избеглица и расељених, с посебним нагласком на старе, децу, жене, и децу са једним родитељем.

Оснаживање улоге младих као носилаца друштвених и културних промена у

контексту локалне интеграције избеглица и расељених.

Промоција репатријација у Хрватску и БиХ, укључујући промоцију реинтеграције повратника, с посебним нагласком на оснаживање веза са преставницима локалних заједница и грађанског друштва у областима повратка.

Средствима страних и домаћих донатора, као и Комесаријата за избеглице и миграције Републике Србије, уз учешће локалне самоуправе помоћи им у решавању стамбених проблема и оснаживању економског потенцијала породица.

7.6.2.5. Оперативни циљеви

Решено питање личних докумената, имовинско и питање радног стажа и пензије остварене у матици

Решено стамбено питање

Побољшани услови за запошљавање и samozapošljavanje

Развијено стипендирање ученика и студената

Решена здравствена заштита

Наша популација се интегрисала у локалну заједницу

8. АРАНЖМАНИ ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ

Аранжмани за имплементацију стратегије развоја социјалне заштите у општини представљају локалне структуре, сет механизма и процедура уз које ће се осигурати успешно спровођење стратегије, односно реализација акционих планова.

У оквиру локалних структура, разликују се :

1. Структуре за управљање процесом имплементације стратегије и

2. Структуре које су оперативне и носе имплементацију стратегије

Структуре за управљање процесом имплементације Стратегије социјалне заштите у општини Велика Плана представљају следећи органи и тела:

1. Скупштина општине

2. Председник општине

3. Координациони одбор стратешког планирања развоја социјалне политике Општине Велика Плана (ОКОСП)

Пратеће службе и организације које обезбеђују адекватан рад структура управљања стратегијом социјалне заштите:

- Одељење за друштвене делатности

Оперативне структуре за реализацију стратегије – програма и услуга у општини Велика Плана представљају све компонентне актере који су оспособљени да реализују договорене програме и услуге професионално и благовремено.

Реформско опредељење ове стратегије је плуралитет пружаоца услуга и равноправност пружаоца из јавног, приватног и невладиног сектора.

У оперативне структуре које ће реализовати стратегију у општини Велика Плана извесно спадају доле наведене институције и организације, али се листа не ограничава само на њих. Принцип постојања плуралитета пружаоца услуга и развој мреже социјалних услуга подразумева константно јачање и увећавање броја актера оперативне структуре, као што су :

- Центра за социјални рад

- Црвени Крст Велика Плана

- Национална служба за запошљавање

- Центар за породични смештај Милошевац

- Образовне установе на територији општине

- Здравствене установе на територији општине

- Удружење Рома

- Удружење особа са церебралном и дечијом парализом „ Воља за животом“

- Канцеларија за младе

Такође се наглашава потреба да се постојеће регионалне и међуопштинске структуре за имплементацију стратегије јачају и подстичу ради задовољења потреба што већег броја грађана али и рационалног коришћења расположивих ресурса.

Активности на јачању сарадње и целовитих капацитета управљачких и оперативних структура за спровођење општинске стратегије социјалне заштите су перманентан стратешки задатак.

8.1. Механизми и процедуре за ефикасну имплементацију стратегије:

Стратешки план социјалне заштите општине Велика Плана тежи да демонстрира спремност за развој одрживог, ефикасног и цивилног сектора као пружаоца услуга уз стимулисање пуног учешћа корисника услуга.

У циљу обезбеђивања пуне и ефикасне имплементације стратегије интегралне социјалне заштите, поред основних структура за управљање и имплементацију, овим документом се дефинишу и оквирни механизми и процедуре потребне за координацију активности:

- Скупштина општине најмање једном годишње разматра извештај о спровођењу стратегије социјалне заштите и усваја корективне мере и акционе планове за наредну годину.

- ОКОСП осигурава да се благовремено, у процесу креирања општинског буџета, презентују акциони годишњи планови проистекли из ове стратегије и тако обезбеди адекватна финансијска подршка за њихово спровођење.

- ОКОСП, у складу са својим овлашћењима прави годишње планове свога рада и деловања и комуникације према локалној власти, другим актерима социјалне заштите и према јавности. Свој план рада доставља органу који га је основао на увид и мишљење. За рад и деловање ОКОСП-а услове обезбеђује Општина Велика Плана.

- ОКОСП иницира регионалне, међуопштинске састанке свих актера социјалне заштите, или у одређеној приоритетној области заштите, са циљем размене информација и дефинисање заједничких интереса за функционално међуопштинско повезивање ради задовољења потреба својих грађана. Ови састанци су годишњи планови рада ОКОСП-а.

Поред напред наведеног потребно је развити следеће механизме и институционализовати их:

Протокол о сарадњи - дефинисати и усвојити јединствен протокол о сарадњи између локалне власти, институција социјалне и здравствене заштите, образовања, невладиних организација, других релевантних јавних и приватних субјеката којим се јасно препознаје улога обавеза и одговорност сваког од актера у односу на усвојену стратегију.

Протокол дефинисати и потписати у року од 3 месеца од усвајања стратегије.

Носилац активности ОКОСП уз подршку пратеће службе или организације.

9. МОНИТОРИНГ И ЕВАЛУАЦИЈА

Мониторинг је систематска, стална и непрекидна процена напредка пројекта током одређеног временског периода у односу на његова планирана улагања и исходе. **Парцитипаторни** мониторинг је онај који, поред особља пројекта, укључује и кориснике. Мониторинг подразумева процену напретка у односу на исход који се очекује од циљне групе. Мониторинг може да се одреди као систематско и континуирано праћење процеса имплементације одређених активности у одређеном оквиру. То је континуиран процес који се састоји из следећих корака :

- Постићи договор о томе шта се прати и зашто.

- Договорити се о томе како ће се обављати праћење, ко шта ради и које обрасце треба користити.

- Када су обрасци за праћење попуњени, податке треба сакупити и обрадити.

- Прикупљене и обрађене податке треба анализирати да би добили одговоре на следећа питања:

- Да ли се држимо жељеног правца?
- Да ли постоји напредак у односу на циљну групу ?
- Како уклонити потешкоће или проблеме на које наилазимо у току реализације.

- Треба пронаћи решења за уочене проблеме и проценити да ли су инструменти праћења и индикатори корисни.

Индикатори (показатељи) су квантитативни и квалитативни параметри који омогућавају да на једноставан и поуздан начин измеримо резултате или да сагледамо промене које утичу на пројекат или програм (АП) индикатори служе да се циљеви и очекивани резултати опишу на оперативно мерљив начин (квантитет, квалитет и време) гледано на целикупан систем М&Е, индикатори нам дају одговор на питања :

- Како знамо да се оно што смо планирали заиста и остварује или се остварило.

- Чиме се мери степен реализације плана

- Како проверавамо да ли се са успехом обавља посао који води реализацији жељено циља.

Индикатори се дефинишу:

- на нивоу циља (циљни индикатори) тако што се за сваки циљ дефинише један или више индикатора (али не превише)

- на нивоу очекиваних резултата (процесни или исходни резултати)

Индикатори се користе:

- током спровођења пројекта (мониторинг) да би се пратио степен извршења пројекта или реализације очекиваних резултата

- на крају пројекта (фаза евалуације) како би се утврдило да ли је циљ постигнут и/или у којој мери је постигнут.

Индикатори треба да прецизирају:

- субјекат и/или објекат (ко или шта)

- квалитет и/или квалитет

- место (где?)

- време (до када ?)

Евалуација је процењивање неке вредности или појаве по неком утврђеном критеријуму или стандарду: То је процена унапред пројектованих и планираних активности неких појединаца, група или институција и њихових резултата.

Евалуација није само завршна процена неког пројекта или програма, већ може бити и процена у свим фазама планирања и социјалних активности.

Евалуација треба да пружи корисне и веродостојне информације које ће омогућити да се поуке интегришу у процес доношења одлука свих партнера.

Основни критеријуми који се користе у евалуацији:

- **Значај:** да ли је реч о суштински битном проблему?

- **Ефикасност:** какав је учинак?

- **Утицај:** какве су последице?

- **Ефикасност:** да ли су испоштовани рокови?

- **Одрживост:** будућност?

Мониторинг и евалуација су два различита процеса која су у комплементарном односу, тј. међусобно се допуњују. Ако је мониторинг ефикасно реализован, евалуацију можемо ређе примењивати, јер су мониторингом већ прикупљене релевантне информације за ефикасно управљање пројектом и

планирање његовог даљег спровођења.

Мониторинг и евалуацију у општини могу да врше општински координациони одбор за социјалну политику, општинске структуре, пружаоци социјалних услуга, корисници и стручна и најшира јавност.

Општински Координациони одбор за социјалну политику општине Велика Плана основан 2006. године. У изради ове Стратегије, учествовали су :

- председник Скупштине општине Велика Плана
- заменик председника општине Велика Плана,
- представници :
 - Општинске управе општине Велика Плана
 - Центра за социјални рад Велика Плана
 - Дома здравља Велика Плана
 - Националне службе за запошљавање
 - Удружење Рома
 - Удружење особа са церебралном и дечијом парализом «Воља за животом»
 - Црвеног крста општине Велика Плана
 - Центра за породични смештај деце « Рада Младеновић -Ђулић Црна».
- предшколског и школског образовања и васпитања
- Канцеларије за младе општине Велика Плана

Задатак одбора је да изради Нацрт социјалног акционог плана општине, анализира потребе најугроженијих група грађана, указује на постојеће ресурсе за подмирење потреба наугроженијих група грађана, ради пројекте и акционе програме из ове области за решавање конкретних питања или група питања и др.

Чланови Општинског одбора као представници Јавних установа и представници невладиног сектора доприносе спровођењу мониторинга и евалуације преко својих Извештаја о раду којима се прате кретања у социјалној области и имплементација пројеката.

Што се тиче општинских структура које могу да учествују у мониторингу и евалуацији пројектног циклуса, у општини Велика Плана је то Одељење за друштвене делатности. Кроз ово одељење се спроводе многе активности, на пример они су задужени за расписивање конкурса за имплементацију социјалне политике а учествују и у изради и имплементацији предвиђених пројеката. Такође врше мониторинг и евалуацију пројеката који се спроводе од стране локалних јавних установа и невладиних организација. Одељење за друштвене делатности пружа техничку помоћ Општинском одбору тако што обављају за њих стручне (пружају члановима одбора информације о питањима значајним за социјалну политику) и административне послове. Њихово задужење је и промовисање социјалне политике код страних и домаћих донатора, као и успостављање и подстицање сарадње са иностраним партнерима.

Значајну улогу у мониторингу и евалуацији могу имати и пружаоци социјалних услуга ангажованих од стране локалне самоуправе а и корисници који то чине како преко редовног рада установе тако и преко пројектно пружених услуга. Пожељно је и да јавност било стручна било најшира (кроз медије) учествује у процесу мониторинга и евалуације.

10. РЕСУРСИ

Ресурси су у општем значењу, постојеће материјалне и нематеријалне вредности социјалне заједнице које стоје на располагању и могу бити коришћене за реализацију различитих програма социјалног рада. Постоји подела на људске ресурсе као и објекте или услуге који помажу бригу о клијенту или задовољавају неке од његових потреба. Основна вештина у социјалном раду у заједници је познавање постојећих ресурса и њихово активирање у корист клијената. (Иван Видановић).

Будући да је у одељку "Контекст" дат исцрпан приказ материјалних капацитета локалних социјалних актера, у овом одељку екплицираћемо информације о релевантим људским и финансијским ресурсима, повезујући их кроз посебно приказивање до сада неспоменутих чињеница које приказују постојеће капацитете саме локалне самоуправе као кључног чиниоца у развоју децентрализоване социјалне заштите.

Наравно, значајна вредност при изради ове стратегије била је у постојању и коришћењу националних стратегија и уградњи њихових смерница у локалним план развоја социјалне заштите. Неке од најчешће коришћених националних стратегија су: Стратегија за смањење сиромаштва, Стратегија развоја социјалне заштите, Стратегија старења, Стратегија за унапређење положаја особа са инвалидитетом, Стратегија за унапријивање положаја Рома у РС, Стратегија запошљавања, Стратегија образовања и друге секторске стратегије.

10.1. Људски ресурси

У Општинској управи општине Велика Плана запослено 84 лица на неодређено време.

Општина Велика Плана има 39 одборника.

Локална општинска тела:

Савети

- Савет за буџет и финансије – 7 члана
- Савет за урбанизам, стамбено комуналне делатности и заштиту живот. средине – 7 члана
- Савет за образовање ,културу ,спорт и омладину -7 члана
- Савет за здравствено социјал. и дечју заштиту борач. и инв. питања -7 члана
- Савет за привреду – 7 члана
- Савет за пољопривреду и развој села – 7 члана
- Савет за туризам -7 члана

Комисије

- Комисија за статутарна питања и нормативна акта – 7 члана
- Комисија за избор и именовање -7 члана
- Комисија за мандатно-имунит.питања – 7 члана
- Комисија за преставке и жалбе – 7 члана
- Комисија за сарадњу са другим општинама – 7 члана
- Административни одбор – 7 члана

Општина је иницирала и формирала међусекторска тела:

- а) Социјално – економски савет општине Велика Плана основан 2005. год
- б) Савет за запошљавање општине Велика Плана основан 2006. год
- в) Координационог одбора за праћење и сузбијање малолетничке деликвенције и болести зависности на територији општине Велика Плана
- г) Општински Координациони одбор за социјалну политику општине Велика Плана основан 2006. године

У Центру за социјални рад је запослено укупно 19 радника, 13 се финансира из буџета Републике, а 6 из буџета локалне самоуправе. Стручна спрема запослених : VII - 8, VI – 4, IV – 2 и I – 5.

Центар за породични смештај деце без родитељског старања „Рада Младеновић-Ђулић – Црна“ – Милошевац

Установа броји укупно 11 радника (3 дипломирана социјална радника, 1 психолог, 1 педагог, 2 административна радника, 3 радника на техничким пословима) и директор.

Дом здравља „Др Милан-Бане Ђорђевић“

Укупан број запослених у овој Установи је 236 (179 здравствених радника и 57 нездравствених радника).

Национална Служба за Запошљавање

У експозитури ради 5 радника; три на неодређено време, један на одређено време и један волонтер приправник.

Центар за културу „МАСУКА“

У Центру за културу „Масука“ је запослено 20 радника

Невладине организације

Црвени крст Велика Плана

У Црвеном крсту запослено је 2 радника и то на административно –техничким пословима старости између

Удружење особа са церебралном и дечијом парализом „Воља за животом“ инвалидитетом

Удружење запошљава 4 особе

Удружење Рома Велика Плана

Удружење грађана има 1323 чланова.

Библиотека „Радоје Домановић“ у Великој Плани

Број читалаца у 2012. години је износио 1.066, свих узраста и занимања, најбројнији су ученици Гимназије. Укупан број корисника 8643.

У библиотеци је укупно запослено 7 радника. Дан библиотеке је 4. фебруар .

У оквиру своје делатности, библиотека ради и на популисању књиге и читања, и увези са тим организују се продајне изложбе књига различитих издавача, књижевне вечери, сусрети са познатим писцима и књижевним критичарима.

Туристичко Спортски Центар „ Велика Плана“

ЈУ Туристичко спортски центар „ Велика Плана“ Велика Николе Пашића бб. има 20 запослених и своју делатност остварује кроз три сектора и то: сектор за спорт и рекреацију, сектор за туризам, трговину и угоститељство и сектор административних послова.

ЈКП „ Милош Митровић “ Велика Плана

ЈКП „Милош Митровић“ броји 140 запослених.

Област образовања

На територији општине Велика Плана функционишу три средње школе, седам основних школа и једна предшколска установа.

средње школе

Економско Угоститељска Школа „Вук Караџић“

Укупан број радника 61.
Гимназија „ Велика Плана“ Велика Плана
Укупан број радника 53.
Техничка школа „Никола Тесла“
Школа има укупно 62 радника,
Основне школе

ОШ „Надежда Петровић“ Велика Плана
ОШ „Надежда Петровић“ има 43 запослених.
Основна школа „Академик Радомир Лукић“ Милошевац
Укупан број запослених 54 од тога 16 мушкараца и 38 жена.
Основна школа „Свети Сава“ Велика Плана
У школи је запослено 80 радника и то :
Основна школа „Вук Караџић“ Крњево
Укупан број запослених је 38.
Основна школа Радица Ранковић Лозовик
Укупан број запослених је 45 .
Основна школа II Шумадијски одред- Марковац
Укупан број запослених је 61..
Основна школа „Карађорђе“ Велика Плана
Укупан број запослених у школи је 77.
Предшколска установа „Дечје Царство“ Велика Плана
Укупан број запослених је 80.

10.2. Материјални ресурси

Центар за социјални рад

Просторни капацитети су 13 радних просторија односно зграда у површини од 240м², са адекватном техничком опремљеношћу.

Дом здравља „Др Милан-Бане Ђорђевић

Укупна површина радних просторија је око 4500м². Техничка опремљеност потпуна.

Центар за породични смештај и усвојење „Рада Младеновић-Ђулић – Црна“ – Милошевац

Регистрован је као установа за смештај деце без родитељског старања. Површина зграде установе је 160 м² (2 објекта). Друга зграда је површине 250 м², игралиште за децу површине 450 м². Техничка опремљеност је одговарајућа.

Центар за културу „ Масука“

Центар за културу „Масука“ Велика Плани. Располаже пословним простором у укупној површини од 2.370 м². Техничка опремљеност је задовољавајућа.

Црвени крст Велика Плана

Пословни простор је у власништву НВО у површини од 86 м².
Техничка опремљеност- задовољавајућа.

Удружење особа са церебралном и дечијом парализом „Воља за животом“

- Удружење користи просторије које су технички опремљене.
(„Клуб за особе са инвалидитетом „Срце на длану“ –
Дневни центар „ Лане“)

Удружење Рома Велика Плана

Користи просторију у оквиру приватна зграда-кућа, површина радне просторије 25 м²-једна просторија. Опремљеност недовољна.

Економско Угоститељска Школа „Вук Караџић“ Велика Плана

Број објеката : 6

Укупна површина просторија :2.422м²Укупна површина учионица :1004м²**Гимназија „ Велика Плана“ Велика Плана**Површина зграде Гимназије је 1635м²**Техничка школа „Никола Тесла“Влика Плана**

Учионице и кабинети захватају простор од 1546 м². Школска радионица за подручје рада машинство и обрада материјала и текстилство и кожарство захвата 536м². Школска радионица за електротехнику обухвата 120м².

Основна школа „Надежда Петровић“ Велика Плана,

Као матична школа са издвојеним одељењем у Доњој Ливадици има укупну површину 1,5 ха, објекат без сале је 1700м², физкултурна сала има 308,74м². У Издвојеном одељењу у Доњој Ливадици има два објекта укупне површине 1180 м².

Основна школа „Академик Радомир Лукић“ Милошевац,

Централна школа, површине 1250м², Нова школа Табачина ул. Моравска Милошевац је површине 600 м², издвојено одељење у Трновчу, ул. Вожда Карађорђа Трновче, површине 450м².

Основна школа „Свети Сава“ Велика Плана

Површина школске зграде је 3.200м². Површина градске хале коју школа користи за извођење наставе физичког васпитања 2.000 м².

Основна школа „Вук Караџић“ Крњево

Укупна површина објеката у Централној школи и издвојеног одељења на Савановцу је 2760м².

Основна школа Радица Ранковић Лозовик

Основна школа Радица Ранковић Лозовик, Трг Првобораца бр. 7

Површина :матична школа 2015.30 м², “бугар-мала“ 416.70м², “црквен-мала“ 395.15 м².

Основна школа II Шумадијски одред- МарковацМарковац – 1.204 м², Ново Село - 561 м², Ракинац - 280 м², Пиносава - 121 м²**Основна школа „Карађорђе“ Велика Плана**

Површина свих објеката у матичној школи и издвојеним одељењима је 2.897м², укупна површина просторија је 4197 м², укупан број одељења 39.

Предшколска установа „ Дечје Царство “ Велика Плана

Т-31

опис	Назив објекта	Површина објекта-просторије	Површ дворишта у м ²
Наменски грађен објект	Дечје царство Централни	1780м ²	3200
Наменски грађен објект	„Пчелица“ Лозовик	420	300
Наменски грађен објект	„Младост“	540	1300
Адапт.стара зграда	„Љубичица“ В.Орашје	280	200
Адапт.зграда	„Лане“ Старо Село	60	70

Прилагођ.објекат при школи	„Патуљак“ Марковац	38	400
Прилагођ.објекат при школи	В.Плана ОШ Н. Петровић	40	450
Прилагођ.објекат	„Коцкица“ Д.Ливадица	50	300
Прилагођ.објекат при школи	„Печурка“ Бресје	20	500
Прилагођ.објекат при школи	„Звончићи“ Крњево	32	400
Прилагођ.објекат при школи	Мачак у чизмама	22	200
Прилагођ.објекат	„Маслачак“ В.Плана	84	300
Адаптиран пословни простор	„Палчић“ В.Плана	42	

Туристичко Спортски Центар Велика Плана

Површина спортске дворане је 1.760 м², располаже са свим потребним условима за тренинг спортиста свих узраста и свом потребном опремом за организацију такмичарских сусрета у складу са прописима европских федерација. На 1200 м² налази се терен за рукомет, мали фудбал, кошарку и одбојку. Користи се и за карате, стони тенис и друге дворанске спортове. На осталом простору смештене су трибине за 1200 гледалаца, четири свлачионице за играче, свлачионице за судије, угоститељски и други радни простор.

У саставу базенског комплекса су поред олимпијског базена (површине 1.250 м²), дубине од 2.20 до 5.20 м, и два мања базена кружног облика пречника 13 односно 6,60 м, за децу и обуку непливача. Уз велики базен завршен је први део трибина за 650 гледалаца.

Базенски комплекс спада у ред оних са најчистијом водом захваљујући најсавременијим уређајима за пречишћавање воде.

Библиотека „Радоје Домановић“ у Великој Плани

Користе сопствени објекат површине 840 м².

ЈКП „Милош Митровић“

Капацитет градског водовода је 150 l/s, што је довољно за нормално снабдевање града водом у току целе године када се троши око 90-100 l/s.

Црквени објекти

Велика Плана -површина око 500 м²

Лозовик - површина око 200 м²

Милошевац-површина око 150 м²

Трновче-површина око 100 м²

Крњево-Црква око 300 м², Станови око 150 м², Црква око 70 м², зграда око 50 м²

Радовање-Црква око 100 м², Зграда око 50 м²

Ракинац - Црква око 100 м², Зграда око 100 м²

Старо Село-Црква око 130 м², Зграда око 100 м², Сала око 100 м²

Доња Ливадица-Црква око 100 м², Зграда око 100 м²

Ново Село-Црква 120 м², Зграда 80 м², Сала 100 м²

Марковац -Црква 120 м², Зграда 180 м², Стан 80 м²

Велико Орашје, Црква 100 м², Стан 100 м², Сала 70 м²

10.3. Локална самоуправа – кључни ресурс у децентрализованом социјалној заштити

У локалној самоуправи Велика Плана тренутно је запослено 84 радника на неодређено време.

Скупштина Општине Велика Плана има 39 одборника.

Стална радна тела Скупштине општине Велика Плана су:

Савети

- за урбанизам и комунално – стамбене послове;
- за заштиту животне средине;
- за образовање и културу;
- за омладину и спорт
- за привреду и локално економски развој;
- за родну равноправност;
- за здравство, социјалну и дечју заштиту и борачко-инвалидска питања;
- за буџет и финансије;
- за пољопривреду и рурални развој;

Комисије

- за избор, именовање и мандатно-имунитетска питања;
- за статутарна питања и нормативна акта;
- за представке и жалбе;
- за сарадњу са другим градовима и општинама;

- административни одбор;

- Општина је иницирала и формирала међусекторска тела:

а) Социјално – економски савет општине Велика Плана основан 2005. год

б) Савет за запошљавање општине Велика Плана основан 2006. год

в) Координационог одбора за праћење и сузбијање малолетничке деликвенције и болести зависности на територији општине Велика Плана

г) Општински Координациони одбор за социјалну политику општине Велика Плана основан 2006. године

Од стратешких докумената Скупштина општине Велика Плана је донела:

- Стратегија развоја социјалне заштите општине Велика Плана 2008-2012.
- Стратегију одрживог развоја општине Велика Плана за период 2010-2014.

-

ОДЛУКЕ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ВЕЛИКА ПЛАНА КОЈИМА СЕ ПОДСТИЧУ МЕРЕ ПОПУЛАЦИОНЕ ПОЛИТИКЕ

1. НАЗИВ ПРАВА: Право на родитељски додатак.

ПРАВНИ ОСНОВ: Одлука о остваривању права на родитељски додатак („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка“, број: 10/07, 41/08 и 4/12).

ЦИЉ ДОНОШЕЊА ОДЛУКЕ: Вид финансијске подршке породици са децом у смислу побољшања услова за задовољење основних потреба детета. Наведеном одлуком за свако новорођено дете мајка детета која има пребивалиште на територији општине Велика Плана имаће право на исплату једнократне новчане помоћи.

2. НАЗИВ ПРАВА: Право на регресирање дела трошкова боравка у предшколским установама и основним школама за дете трећег и сваког наредног реда рођења.

ПРАВНИ ОСНОВ: Одлука о остваривању права на регресирање дела трошкова боравка у предшколским установама и основним школама за дете трећег о сваког наредног реда рођења („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка“, број: 16/05 и 48/08).

ЦИЉ ДОНОШЕЊА ОДЛУКЕ: Вид финансијске подршке породици са децом у смислу побољшања услова за задовољење основних потреба детета. Наведеном Одлуком за треће и свако наредно дете у породици које борави у предшколској

установи, односно похађа припремни предшколски програм, има право на регресирање дела трошкова боравка у износу од 50% од цене услуга.

3. НАЗИВ ПРАВА: Право на регресирање дела трошкова превоза ученика средњих школа.

ПРАВНИ ОСНОВ: Одлука о остваривању права на регресирање дела трошкова превоза ученика средњих школа („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка“, број: 18/05, 48 а/08, 25/09 и 17/13).

ЦИЉ ДОНОШЕЊА ОДЛУКЕ: Вид финансијске подршке породицама ученика средњих школа у смислу побољшања основних услова за школовање деце.

4. НАЗИВ ПРАВА: Право на бесплатну ужину.

ПРАВНИ ОСНОВ: Одлука о остваривању права на регресирање дела трошкова ужине ученика основних школа („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка“, број: 41/08).

ЦИЉ ДОНОШЕЊА ОДЛУКЕ: Вид финансијске подршке породици са децом у смислу финансирања ужине ученика основних школа.

НАПОМЕНА : Средства за реализацију наведених права обезбеђују се у буџету општине, а реализатор је Одељење за друштвене делатности.

5. ПРАВА ИЗ ОБЛАСТИ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ :

ПРАВНИ ОСНОВ: Одлука о правима у социјалној заштити општине Велика Плана, („Међуопштински службени лист општина Велика Плана и Смедеревска Паланка“, број: 41/08, 13/09, 25/09, 13/10, 26/10, 22/12 и 35/12).

ЦИЉ ДОНОШЕЊА ОДЛУКЕ: Вид помоћи појединцима и породицама који се налазе у стању социјалне потребе.

НАЗИВ ПРАВА :

- Право на једнократну помоћ
- Право на путне трошкове и исхрану пролазника
- Право на накнаду трошкова сахране
- Право на помоћ у кући
- Право на социјално становање у заштићеним условима
- Право на бесплатан оброк
- Право на привремени смештај у прихватилицима и објектима за збрињавање жртава породичног насиља (сигурне куће)

НАПОМЕНА: За реализацију наведених права средства се обезбеђују у буџету општине. Реализатори су . Одељење за друштвене делатности, Центар за социјални рад, ЕУШ „Вук Караџић“ и Црвени крст Велика Плана.

10.4. Финансијски ресурси

У наредном периоду очекује се финансијска подршка од стране домаћих и међународних фондова.

10.4.2. Буџет локалне самоуправе

Буџет локалне самоуправе планира се у складу са буџетским прописима. На годишњем нивоу се издвајају и средства за социјалну заштиту.

АКЦИОНИ ПЛАН

НЕЗАПОСЛЕНИ

ОПЕРАТИВНИ ЦИЉ 1 *Израда плана за решавање задовољења потреба незапослених лица*

АКТИВНОСТИ	ПОЧЕТАК	СВРШЕТАК	ТЕЛО ЗАДУЖЕНО ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ	ИНДИКАТОРИ УЧИНКА
субвенционисати послодавце кроз програм новозапошљавања као и НСЗ)	мај.2014.	континуирано	-НСЗ	Потписани уговори о субвенционисању
субвенционисати незапослена лица кроз програм самозапошљавања	Мај.2014	континуирано	-НСЗ -регионалне агенције за економски развој	Потписани уговори са незапосленим лицима
организовати обуке на НЛ (за рачунаре, стране језике итд.)	Фебруар 2014.	континуирано	-НСЗ	НЛ која су заинтересована за овај вид обуке, у складу са могућностима НСЗ
учествовање у финансирању стручне праксе (обављање праксе НЛ код институција које се финансирају из буџета)	Фебруар 2014.	континуирано	-НСЗ -институције	НЛ. која су завршила стручну праксу

ОПЕРАТИВНИ ЦИЉ 2 *Промоција мера Националне службе за запошљавање*

АКТИВНОСТИ	ПОЧЕТАК	СВРШЕТАК	ТЕЛО ЗАДУЖЕНО ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ	ИНДИКАТОРИ УЧИНКА
Подршка запошљавању рањивих друштвених група;	Континуирано		НСЗ -ОКОСП - Локални медији	Број спроведених акција НСЗ у смислу подршке рањивим групама
Медијско праћење мотивационо активационих мера за незапослене и програми обуке за активно тражење посла за незапослене;	Континуирано		НСЗ -ОКОСП - Локални медији	-Број спроведених акција НСЗ у смислу медијског праћења мера
Промоција НСЗ	Континуирано		НСЗ -ОКОСП - Локални медији	-Број спроведених акција у смислу медијске промоције НСЗ

МАРГИНАЛИЗОВАНЕ ГРУПЕ**ОПЕРАТИВНИ ЦИЉ 1 - УНАПРЕЂЕЊЕ МОГУЋНОСТИ ЗАПОСЛЕЊА ПРИПАДНИКА МАРГИНАЛИЗОВАНИХ ГРУПА**

Предлог активности	ПОЧЕТАК	СВРШЕТАК	ТЕЛО ЗАДУЖЕНО ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ	ИНДИКАТОРИ УЧИНКА
Постизање споразума свих ингерентних актера о могућности запошљавања припадника маргинализованих група, боље информисаности о олакшицама и повољностима могућег запошљања	Јун 2014.	континуирано	-Национална служба за запошљавање-филијала В.Плана -Локална самоуправа	- број постигнутих споразума
Организовање посебних обука, преквалификација и доквалификација за припаднике маргинализованих група усмерених на потенцијално радно место	Јун 2014.	континуирано	-Национална служба за запошљавање-филијала В.Плана -Локална самоуправа	- број полазника који су завршили обуке, преквалификације и доквалификације

--	--	--	--	--

ОПЕРАТИВНИ ЦИЉ 2– ПОДИЗАЊЕ НИВОА ОБРАЗОВАЊА КОД ПРИПАДНИКА МАРГИНАЛИЗОВАНИХ ГРУПА

Предлог активности	ПОЧЕТАК	СВРШЕТАК	ТЕЛО ЗАДУЖЕНО ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ	ИНДИКАТОРИ УЧИНКА
Омогућавање боље информисаности ромске популације о предностима школовања деце.	Континуирано		- Локална самоуправа - Удружење Рома В.Плана - Основне и средње школе - Предшколска установа - ОКСП В.Плана - Локална средства информисања	- 30 породица упознатих са овим активностима
Побољшање доступности и омогућавање олакшица при упису деце из маргинализованих група у предшколске установе	Континуирано		- Локална самоуправа - Удружење Рома В.Плана - Основне и средње школе - Предшколска установа - Локална средства информисања	- број деце уписане у предшколску установу
Организовање посебних	Континуирано		- Основне и средње школе	- број деце који похађају

допунских часова у циљу надокнаде школског програма за децу из маргинализованих група, која постижу лошије резултате у школовању			- Предшколска установа	допунске часове
Обезбеђивање финансијске помоћи деци из маргинализованих група током школовања у основним и средњим школама	Континуирано		- Локална самоуправа - Удружење Рома В.Плана	- број деце из маргинализованих група у основним и средњим школама, којима је пружена финансијска помоћ

ОПЕРАТИВНИ ЦИЉ 3 – ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ АДЕКВАТНЕ ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ ПРИПАДНИКА МАРГИНАЛИЗОВАНИХ ГРУПА

Предлог активности	ПОЧЕТАК	СВРШЕТАК	ТЕЛО ЗАДУЖЕНО ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ	ИНДИКАТОРИ УЧИНКА
Организовање посебних лекарских тимова за превентиву и куративу (породично лечење) за припаднике ромске националности, као и за избегла и расељена лица путем споразума са Домом здравља	Фебруар 2015.	Фебруар 2016.	- Локална самоуправа - Дом здравља В.Плана - ЦСР В.Плана - Удружење Рома В.Плана - ОКСП В.Плана	број кућних посета лекарског тима и извршених интервенција

СТАРИ

ОПЕРАТИВНИ ЦИЉ 1 Услуге превентивне здравствене заштите

Предлог активности	ПОЧЕТАК	СВРШЕТАК	ТЕЛО ЗАДУЖЕНО ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ	ИНДИКАТОРИ УЧИНКА
Анкета за прикупљање података о старим лицима у граду и селима (израда анкете, анкетање)	Септембар 2016.	Септембар 2017.	ЛС, ЦСР, НВО	-Број анкетираних лица
Попис старих лица у граду и селима	Септембар 2016.	Септембар 2017.	ЛС, ЦСР, НВО	-Број лица

ОПЕРАТИВНИ ЦИЉ 2 Прихватилиште за одрасла и стара лица

Предлог активности	ПОЧЕТАК	СВРШЕТАК	ТЕЛО ЗАДУЖЕНО ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ	ИНДИКАТОРИ УЧИНКА
Неопходност ургентног прихватилишта за територију општине Велика Плана (за лица у самачким домаћинствима, без породичног старања,)	2014.	2017.	-Центар за социјални рад (геронто служба) -Црвени крст	-број лица смештених у прихватилишту
Проширење геронто службе на села општине Велика	2015.	2017.	-Центар за социјални рад	-број корисника услуге

Плана (велики је број особа које нису социо – материјално угрожене и спремне су да партиципирају у трошковима)			(геронто служба)	
---	--	--	------------------	--

ОПЕРАТИВНИ ЦИЉ 3 *Развој осталих облика помоћи старим лицима*

АКТИВНОСТИ	ПОЧЕТАК	СВРШЕТАК	ТЕЛО ЗАДУЖЕНО ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ	ИНДИКАТОРИ УЧИНКА
Ојачавање Патронажне службе	континуирано	континуирано	ДЗ,ЦЗР,Црвени крст	Број корисника услуга
Ојачавање службе кућног лечења	континуирано	континуирано	ДЗ	Број корисника кућног лечења

ДЕЦА МЛАДИ И ПОРОДИЦА

ОПЕРАТИВНИ ЦИЉ 1 *Обезбеђивање безбедности деце и младих у школама у локалној заједници*

Предлог АКТИВНОСТИ	ПОЧЕТАК	СВРШЕТАК	ТЕЛО ЗАДУЖЕНО ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ	ИНДИКАТОРИ УЧИНКА
Формирати Тим који ће сачинити Програм обучавања ученика , родитеља и наставника за успостављање нових, пожељних социјалних	2015.	континуирано	-Школе	Формиран тим

вештина и облика понашања				
Анкетирање родитеља , наставника и ученика на нивоу општине	2015.	континуирано	-Школе	Спроведена анкета
Организовати обуку ученика, родитеља и наставника за успостављање нових, пожељних социјалних односа према претходно утврђеном плану школа и ЦЗР	Фебруар 2015.	Децембар 2015.	-педагог, психолог, васпитач, наставник, социјални радник, дефектолог, лекар	Организована обука
Формирати Тим који ће сачинити Програм процене потреба и имплементације педагошких асистената у рад васпитно - образовних установа	2014.	2016.	-Школе	Формиран Тим
Формирање омладинског клуба и инфо кутка	2014	2017	- Школе - Канцеларија за младе	Формиран омладински клуб и инфо кутак
Успостављање саветовалишта за психосоцијалну подршку деце и младих	2014	2017	- психолог, социјални радник, наставник	Формирано саветовалиште
Успостављање одрживог програма „ Социјално предузетништво младих“	2014	2017	- Школе - НСЗ	Развијање социјалног предузетништва
Успостављање одрживог програма „ Превенција насиља и подршка младима са асоцијалним понашањем“	2014	2017	- Школе - ЦСР	Смањен број младих са асоцијалним понашањем

ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

ОПЕРАТИВНИ ЦИЉ 1 Финансирање стручног кадра и запошљавање

Предлог активности	ПОЧЕТАК	СВРШЕТАК	ТЕЛО ЗАДУЖЕНО ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ	ИНДИКАТОРИ УЧИНКА
Финансирање стручног кадра у Дневном центру за особе са инвалидитетом „Лане“	2014.	2017	НВО, ЦСР	Стручна помоћ особама са инвалидитетом
Запошљавање особе са инвалидитетом у Клубу за особе са инвалидитетом „Срце на длану“	2014	2017	-Национална служба за Запошљавање, НВО	Број запослених лица са инвалидитетом
Персонална асистенција	2014	континуирано	ЦСР, НВО	Број корисника услуге
Педагошка асистенција	2014	континуирано	Школе	Број корисника услуге

ЦЕНТАР ЗА ПОРОДИЧНИ СМЕШТАЈ ДЕЦЕ „РАДА МЛАДЕНОВИЋ ЂУЛИЋ - ЦРНА“ МИЛОШЕВАЦ

Оперативни циљ 1 *Опремање простора, куће, инклузивног центра за помоћ и подршку деци са сметњама у развоју*

Предлог АКТИВНОСТИ	ПОЧЕТАК	ЗАВРШЕТАК	РЕСУРСИ	ТЕЛО ЗАДУЖЕНО ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ	ИНДИКАТОРИ
1.Набавка прилагођених средстава и асистивне технологије (сличице, цртежи, фотографије, предмети, рачунари)	2014	континуирано	Центар за породични смештај деце грађевинско предузеће, локална самоуправа	Директор Центра Извођач радова	Адекватно адаптиран дневни центар,набављена потребна опрема
2. Ангажовање персоналног асистента	2014	континуирано	Центар за породични смештај деце, локална	Тим Центра (дипл. соц. радник, педагог, психолог)	Број корисника услуге

			самоуправа		
3. Ангажовање педагошког асистента	2014	континуирано	Центар за породични смештај деце, локална самоуправа	(дипл.соц.радник,педагог,психолог) Центра,	Број корисника услуге
4. Комплетно опремање инклузивног центра потребним намештајем и средствима за рад са децом са посебном потребама, као и дворишта тј. терена око овог Центра	2014	континуирано	Центар за породични смештај деце, локална самоуправа	Центар за породични смештај деце	Адекватно опремљен инклузивни центар, набављена потребна опрема
5. Обезбедити средства за редовне састанке и активности клуба, за обуке, екскурзије, дружење са другим клубовима из Србије, за редовно финансирање часописа „Хранитељица“	2014	континуирано	Центар за породични смештај деце,	Центар за породични смештај деце	Спроведене активности

**Листа учесника на изради Стратегије развоја социјалне заштите
општине Велика Плана за период 2013 – 2017. година**

Представници локалне самоуправе	Игор Матковић - председник Скупштине општине Велика Плана Миодраг Шкорић - заменик председника општине Оливера Которчевић - начелник Одељења за друштвене делатности Саша Живојиновић - начелник Одељења за привреду и локално - економски развој Општинске управе општине Велика Плана Сузана Ристић - референт друштвених делатности Светлана Митић референт за хуманитарне послове
Центар за социјални рад општине Велика Плана	Александра Динић Ђулић Јелена Перић
Национална служба за запошљавање	Љиљана Илић Биљана Спасојевић
Црвени крст општине Велика Плана	Снежана Цветковић Златан Коруновић
Центар за породични смештај деце Рада Младеновић –Ђулић Црна Милошевац	Сандра Алексић Рада Јовановић
Удружење особа са церебралном и дечијом парализом „Воља за	Радован Радуловић Борјанка Јовановић

